



KALEJDOSKOP GOSPODARCZY

*Biuletyn elektroniczny
Słupskiej Izby Przemysłowo-Handlowej
realizowany w ramach Projektu KIGNET*

NR 4 (19) kwiecień 2007

W numerze:

AKTUALNOŚCI	2
AKADEMIA PRZEDSIĘBIORCY	7
INFORMACJE O PRAWIE UNIJNYM ORAZ WYDARZENIACH W UE ISTOTNYCH DLA PRZEDSIĘBIORCÓW	9
WIEŚCI GMINNE.....	10
Z MIAST I REGIONU.....	13
WIADOMOŚCI GOSPODARCZE.....	15
PRODUKTY I USŁUGI WARTO POLECENIA	17
KIGNET – IZBOWY SYSTEM WSPARCIA KONKURENCYJNOŚCI POLSKICH PRZEDSIĘBIORSTW.....	18
ZAPRASZAMY DO REKLAMY.....	21



UNIA EUROPEJSKA
Europejski Fundusz
Rozwoju Regionalnego



UNIA DLA PRZEDSIĘBIORCZYCH
PROGRAM KONKURENCYJNOŚĆ

AKTUALNOŚCI

W dniu 29.03.2007 r. w sali Słupskiego Ratusza odbyło się Sprawozdawczo-Wyborcze Walne Zgromadzenie Członków Słupskiej Izby Przemysłowo-Handlowej. Podczas spotkania wybrano m.in. nowy Zarząd, który przez najbliższe 4 lata będą podejmowały decyzje w imieniu członków SIPH, dotyczące jej dalszego rozwoju i funkcjonowania.

Po otwarciu obrad i powitaniu uczestników oraz gości przez Prezesa Izby Pana Jerzego Gierzyńskiego, zaprezentowano zarys funkcjonowania Izby w latach 2003-2007.

Następnie poszczególne Komisje przedstawiły sprawozdania z działalności, po czym członkowie SIPH udzielili jednogłośnie Zarządowi absoltorium.

Zaproszeni goście, wśród których znaleźli się reprezentanci samorządów terytorialnych i instytucji państwowych, jak również sami członkowie naszej Izby nie szczędzili słów uznania i zadowolenia z prowadzonej przez SIPH działalności. Wielokrotnie kierowano pozytywne opinie w stronę Biura, którego praca w ciągu krótkiego okresu czasu zdecydowanie zmieniła się na lepsze. Jest to niewątpliwie zasługa zaangażowania się Izby w Projekt KIGNET, który daje szerokie możliwości rozwoju i jeszcze lepszego kontaktu z przedsiębiorstwami zrzeszonymi w naszej organizacji.

Wynikiem intensywnej pracy Izby jest:

- rzetelna informacja
- fachowe doradztwo
- różnorodność organizowanych szkoleń i seminarów
- zakrojone na szeroką skalę działania promocyjne

- skuteczna pomoc interwencyjna podejmowana w imieniu naszych członków

Niezmiernie cieszy nas fakt, iż uczestnicy Zgromadzenia potrafili dostrzec nie tylko nasze dobre strony i zmiany na lepsze ale również to, że zasygnalizowali czego im w minionej kadencji Zarządu zabrakło. Zwrócili uwagę:

- na brak ustawy o Samorządzie Gospodarczym, który pomógłby takiej jednostce jak nasza lepiej zafunkcjonować w aktualnej rzeczywistości gospodarczej
- konieczność organizowania spotkań przedsiębiorców ze znaczącymi postaciami świata polityki i gospodarki

Chcielibyśmy w tym miejscu obiecać, iż dołożymy wszelkich starań, aby działania nowego Zrządu w pełni zaspokoili oczekiwania naszych członków.

Pierwszym sprawdzianem, który czeka nie tylko nowe władze SIPH ale też członków Izby i przedsiębiorców, jest planowana na koniec maja br. kolejna **Pomorska Konferencja Przedsiębiorców**, poświęcona rynkowi pracy.

Liczymy na owocną współpracę oraz czekamy na Państwa sugestie.

Dyrektor Izby
Zdzisław Andrzej Walo

SPRAWOZDAWCZO – WYBORCZE WALNE ZGROMADZENIE CZŁONKÓW SIPH 20.03.2007



Otwarcie obrad i powitanie uczestników obrad przez Prezesa Izby Pana Jerzego Gierzyńskiego



Uczestnicy obrad



Stół prezydyalny (od lewej: Pan Zdzisław Andrzej Walo – Dyrektor Izby, Pan Lech Zacharzewski - Przewodniczący Obrad, Pan Jerzy Gierzyński – Prezes Izby)



Sprawozdanie z działalności SIPH w latach 2003-2007 przedstawił Prezes Izby Pan Jerzy Gierzyński



Prezes Izby Pan Jerzy Gierzyński dziękuje ustępującym członkom Zarządu



Prezes oraz Dyrektor Izby dziękują za współpracę przedstawicielowi Krajowej Izby Gospodarczej Panu Jerzemu Gaguckiemu



Prezydent Miasta i Honorowy Prezes Izby Pan Maciej Kobyliński dziękuje za współpracę



Sprawozdanie Komisji Rewizyjnej przedstawił Przewodniczący Komisji – Pan Jerzy Targowski



Sprawozdanie Sądu Koleżeńskiego przedstawił Przewodniczący Sądu – Pan Stanisław Cioczek



Członek Komisji Mandatowo – Skrutacyjnej Pan Wiesław Furmańczyk odczytał protokół stwierdzający, iż Sprawozdawczo – Wyborcze Walne Zgromadzenie Członków SIPH jest prawomocne



Dyrektor Gabinetu Prezesa Krajowej Izby Gospodarczej Pan Jerzy Gagucki odczytał list Andrzeja Arendarskiego Prezesa KIG



Przedstawiciel Rady Regionalnej NOT w Słupsku Pan Stanisław Pawlak odczytał list gratulacyjny Wiceprezesa Stanisława Kozieł



Prezes Izby Rzemieślniczej w Słupsku Pan Zbigniew Szycza złożył gratulacje i podziękowania dla Zarządu SIPH za wspaniałą pracę



Kierownik Słupskiego Oddziału Państwowej Inspekcji Pracy Pan Ryszard Osowski podziękował za współpracę



Przewodniczący Rady Powiatu Słupskiego, Dyrektor Szpitala Pan Ryszard Stus wyraził uznanie dla działań SIPH



Wybory nowych władz SIPH



Przewodniczący Komisji Statutowej Pan Jan Dobrzyń przedstawił propozycje zmian w Statucie Izby



Członek Komisji Mandatowo-Skrutacyjnej Pan Wiesław Furmańczyk dokonał ogłoszenia wyników wyborów do poszczególnych organów statutowych

**Władze wybrane podczas Sprawozdawczo-Wyborczego Walnego Zgromadzenia
Członków SIPH w dn. 29.03.2007 r.**

ZARZĄD SIPH

LP.	IMIĘ I NAZWISKO	FUNKCJA
1.	Jerzy Gierzyński	Prezes Izby
2.	Jan Dobrzyń	Wiceprezes
3.	Maciej Fedorowicz	Wiceprezes
4.	Krzysztof Ignaczak	Wiceprezes
5.	Władysław Pędziwiatr	Sekretarz
6.	Wiesław Staniuk	Skarbnik
7.	Ryszard Jopp	Członek Zarządu
8.	Jerzy Safader	Członek Zarządu

KOMISJA REWIZYJNA

LP.	IMIĘ I NAZWISKO	FUNKCJA
1.	Stefan Guziński	Przewodniczący
2.	Danuta Małkiewicz	Wiceprzewodnicząca
3.	Marcin Kobyliński	Sekretarz

SAD KOLEŻEŃSKI

LP.	IMIĘ I NAZWISKO	FUNKCJA
1.	Stanisław Cioczek	Przewodniczący
2.	Kazimierz Myzyk	Wiceprzewodniczący
3.	Krzysztof Moch	Sekretarz

AKADEMIA PRZEDSIĘBIORCY

Istota organizacji uczącej się

Otoczenie, w którym funkcjonują współczesne przedsiębiorstwa wciąż się zmienia. Na tę zmienność składają się między innymi, przepisy prawa regulujące zasady funkcjonowania przedsiębiorstw, warunki gospodarcze (lepszemu lub gorszemu koniunkturze), rozwój technologii, zmiany potrzeb i oczekiwań klientów, warunki dla biznesu proponowane przez instytucje finansowe. Jeżeli przedsiębiorstwa chcą się rozwijać, budować swoją pozycję na rynku lub po prostu przetrwać muszą się do owych zmian dostosowywać. Można więc powiedzieć, że adoptując się do otoczenia przedsiębiorstwa „uczą się”. Jeżeli to uczenie się ma charakter procesu ciągłego przedsiębiorstwo staje się organizacją uczącą się.

Organizacja (przedsiębiorstwo) ucząca się to taka, która: postrzega siebie jako system zbiorowego uczenia się, nieustannie buduje swoją przyszłość, doskonali kompetencje swoich pracowników, stale znajduje się w stanie czuwania, tworzy, kapitalizuje i rozpowszechnia nową wiedzę oraz umiejętności (zarządzanie wiedzą), dokonuje samooceny i porównuje się z najlepszymi (benchmarking), przekształca się, aby osiągnąć założone cele. Istotą organizacji (przedsiębiorstwa) uczącej się jest ciągłe poznawanie i rozwijanie nowych metod i systemów uczenia się indywidualnego, grupowego i organizacyjnego, przekształcanie ich w wiedzę organizacyjną, która stanie się podstawą szeroko rozumianego rozwoju przedsiębiorstwa.

Organizacja uczy się i rozwija dzięki swoim pracownikom. To oni w pierwszym rzędzie dążą do indywidualnego rozwoju swoich kompetencji, a następnie poprzez współpracę, wzajemne związki i wspólne rozwiązywanie problemów w zespołach, które tworzą, przekształcając zespołowe uczenie się w uczenie się organizacyjne. Im szerszy krąg uczestników procesu uczenia się, im bardziej zróżnicowane ich wykształcenie i doświadczenie zawodowe, tym więcej informacji, wiedzy, umiejętności można wykorzystać dla poszukiwania lepszych, nowych sposobów działania i efekt tego działania (procesu uczenia się) jest większy.

Niezwykle ważne w organizacji uczącej się jest **inwestowanie w pracowników**, co przejawia się między innymi: pozyskiwaniem pracowników, którzy nie tylko dysponują wiedzą, ale również mają chęci i zdolności do ciągłego uczenia się, motywowaniem ich do ciągłego

uczenia się indywidualnego, zespołowego i organizacyjnego, ocenianiem w oparciu o to, jak skutecznie potrafią się uczyć i wykorzystywać zdobytą wiedzę. Powyższe działania będą możliwe wtedy, gdy organizacja (przedsiębiorstwo) sama wypracuje mechanizmy tworzenia struktur i systemów umożliwiających i stymulujących uczenie się, w czym pomocne jest stosowanie się do następujących zasad i cech uczenia się:

- proces uczenia się jest ciągły – ze względu na permanentne zmiany w otoczeniu i związane z nimi zmiany wewnątrz organizacji (przedsiębiorstwa)
- uczenie się to proces kolektywny – cechą organizacji uczącej się jest ciągłe uczenie się wszystkich jej członków zarówno indywidualne, jak i zespołowe
- uczenie się to proces twórczy – generuje nową wiedzę, która spożytkowana w procesach przedsiębiorstwa jest w stanie generować wartość dodaną - umożliwia rozwiązywanie problemów klientów, przekłada się na rozwój i sukces rynkowy przedsiębiorstwa
- uczenie się generuje wiedzę wykorzystywaną w podejmowaniu decyzji strategicznych, a działania generują nowe potrzeby uczenia się.

Ważne więc jest to, aby przedsiębiorstwa potrafiły się uczyć - pozyskiwać i przetwarzać dane, tworzyć z nich systemy wiedzy, a na ich podstawie podejmować skuteczne i racjonalne decyzje będące podstawą dalszych działań.

Pomocne w procesie uczenia się jest stosowanie pięciu dyscyplin¹ uczenia się (P. Senge), do których należą: myślenie systemowe, mistrzostwo osobiste, modele myślowe, wspólna wizja, zespołowe uczenie się.

Myślenie systemowe – najważniejszy warunek istnienia organizacji uczącej się - to koncepcja, zasoby wiedzy i narzędzi, które pozwalają patrzeć na organizację jak na całość (system) – wyjaśniać skomplikowane zjawiska

¹ Dyscyplina – zarys teorii i techniki, które muszą być studiowane i doskonalone, aby mogły być zastosowane w praktyce. Dyscyplina jest ścieżką prowadzącą do pozyskania pewnych umiejętności lub kompetencji. Jedni mają talent, drudzy nie, ale oni przez ćwiczenie mogą osiągnąć pewien stopień biegłości. Senge: *Piąta dyscyplina. Teoria i praktyka organizacji uczącej się*. Dom Wydawniczy ABC, Warszawa 1998, s. 23.

i na nie wpływać. To „przejście od widzenia części do widzenia całości, od widzenia ludzi jako bezwolne marionetki do widzenia ich jako aktywnych uczestników kształtowania rzeczywistości, od działania w perspektywie dnia dzisiejszego do kreacji przyszłości” (P. Senge). Zwrócenie uwagi na zasadnicze znaczenie sprzężenia zwrotnego w myśleniu strategicznym wskazuje, że odpowiedzialność za rozwiązywanie problemów powstających w organizacji (systemie) spada na wszystkich jej członków.

Mistrzostwo osobiste to kamień węgielny organizacji uczącej się. Wskazuje ono na konieczność indywidualnego podwyższania kompetencji, po to, aby wciąż się doskonalić i zapewnić możliwość uczenia się zespołowego i organizacyjnego. Aby osiągnąć mistrzostwo osobiste trzeba spełnić trzy warunki:

- być kreatywnym w codziennej pracy – postrzegać pojawiające się przeszkody jako wyzwania do poszukiwania nowych, twórczych rozwiązań
- odpowiednio dozować procedury, standardy i limity w firmie – aby zachować dystans do tego co się dzieje w organizacji
- odczuwać radość z wykonywanej na co dzień pracy, czyli robić to co naprawdę sprawia nam przyjemność, co stanowi pasję i umożliwia realizowanie życiowych celów.

Modele myślowe to głęboko zakorzenione założenia, uogólnienia, obrazy czy wyobrażenia, które warunkują sposób rozumienia świata i działania. W organizacji uczącej się chodzi o to, aby członkowie tej organizacji wzajemnie poznali swoje sposoby myślenia, ponieważ to ułatwi im porozumiewanie się. Ponadto ujawnienie utartych i charakterystycznych dla członków organizacji stereotypów, schematów, ograniczeń często sprawia, że przedsiębiorstwo zaczyna funkcjonować w nowy sposób.

Budowanie wspólnej wizji przyszłości – wymaga umiejętności wydobywania na światło dzienne wspólnych obrazów przyszłości, które generują automatyczne zaangażowanie i integrują ludzi z firmą i jej celami. W uczącej się organizacji wspólna wizja jest niezbędna, ponieważ: określa nadrzędny cel, podnosi aspiracje ludzi, stanowi oderwanie się od spraw przyziemnych, zmienia stosunek ludzi do organizacji (staje się ona „naszą organizacją”), stymuluje podejmowanie ryzyka, pomaga uzyskać zaangażowanie pracowników w działania długofalowe.

Zespołowe uczenie się polega na przekształcaniu

zdolności porozumiewania się i wspólnego myślenia tak, aby grupa uczestników organizacji mogła osiągnąć stopień kompetencji przewyższający sumę talentów poszczególnych jej członków. Występuje wówczas, gdy członkowie organizacji potrafią się ze sobą efektywnie komunikować – znajdują wspólny język, podejmują wysiłek odpowiedniego formułowania myśli (aby inni członkowie organizacji ich rozumieli) lub po prostu akceptują punkt widzenia innych jako warty przemyślenia i zrozumienia. Aby zespołowe uczenie się mogło zaistnieć niezbędne są pozostałe elementy, tzn. członkowie organizacji muszą reprezentować wysoki stopień kompetencji (mistrzostwo osobiste), muszą uporządkować swój osobisty sposób myślenia (modele myślowe), mieć marzenia – widzieć, ku jakim celom zmierzają (wspólna wizja przyszłości).

Organizacja, aby mogła się uczyć musi posiadać **zdolność do uczenia się**, czyli umiejętność rozpoznawania sygnałów płynących z otoczenia i elastycznego reagowania na te sygnały poprzez rozpoznawanie zmian w zachowaniach klientów, konkurencji, w rozwoju społeczeństwa i techniki oraz bieżącego (lepiej z wyprzedzeniem) wyciągania wniosków dla własnego przetrwania i rozwoju. Głównymi obszarami uczenia się organizacji są: strategia, kultura organizacyjna, zasoby ludzkie (podmiot i przedmiot organizacji uczącej się), organizacja i technika.

dr Katarzyna Szelągowska-Rudzka

Katedra Ekonomii i Zarządzania

Akademia Morska w Gdyni

e-mail: mary@am.gdynia.pl

Źródła:

1. J. Brilman: Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania. PWE, Warszawa 2002
2. R. Borowiecki, M. Romanowska (red.): System informacji strategicznej. Wywiad gospodarczy a konkurencyjność przedsiębiorstwa. Difin, Warszawa 2001.
3. A. Czermiński, M. Czerska, B. Nogalski, R. Rutka, J. Apanowicz: Zarządzanie organizacjami. TNOiK, Dom Organizatora Toruń 2001.
4. Sz. Kudła, J. Banasiak, M. Sobociński: Pięć warunków organizacji uczącej się. Personel nr 12, 2001.
5. Z. Pierścioneck: Strategie konkurencji i rozwoju przedsiębiorstwa. WN PWN, Warszawa 2003.
6. Senge: Piąta dyscyplina. Teoria i praktyka organizacji uczącej się. Dom Wydawniczy ABC, Warszawa 1998.

INFORMACJE O PRAWIE UNIJNYM ORAZ WYDARZENIACH W UE ISTOTNYCH DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

kwiecień 2007

Holandia chce otworzyć rynek pracy dla krajów, które wstąpiły do UE w 2004 roku

Holenderski rząd planuje 1 maja otworzyć rynek pracy dla pracowników z 10 krajów, które wstąpiły w 2004 roku do Unii Europejskiej, w tym Polski - zapowiedział w piątek holenderski minister spraw socjalnych Piet Hein Donner.

Jak dodał, pomoże to uzupełnić niespotykane dotąd na taką skalę braki na rynku pracy.

"Dalsze odkładanie (decyzji) jest szkodliwe dla holenderskiego biznesu i może pogorszyć stosunki z zainteresowanymi krajami" - wyjaśnił minister w liście do holenderskiego parlamentu.

Zaznaczył, że odpowiednie porozumienia zapewnią pracownikom z tych krajów UE "równą płacę za taką samą pracę". "W ten sposób uniknie się nieuczciwej konkurencji" ze strony pracowników, gotowych wykonywać pracę za znacznie niższe wynagrodzenie niż Holendrzy - napisał Donner.

Bezrobocie w Holandii wynosi obecnie 3,5 proc., a liczba wakatów osiągnęła w końcu ubiegłego roku rekordowe 225 tys. - zauważył. We wrześniu zeszłego roku w Holandii pracowało 32,5 tys. osób z krajów Europy

Wschodniej, z czego 28 tys. w rolnictwie.

W Holandii decyzja o otwarciu rynku pracy formalnie nie wymaga poparcia parlamentu, ale w praktyce politycznej przyjęte jest uzyskanie takiej aprobaty.

W holenderskim parlamencie po listopadowych wyborach swoją pozycję wzmocniły skrajna lewica i skrajna prawica o eurosceptycznej orientacji.

W 2004 roku poza Polską do UE zostały przyjęte: Cypr, Czechy, Estonia, Litwa, Łotwa, Malta, Słowacja, Słowenia, Węgry. Otwarcie rynku pracy w Holandii nie obejmie Bułgarii i Rumunii, które są członkami UE od stycznia tego roku.

Do tej pory osiem krajów "starej" Unii całkowicie zniosło restrykcje dla 10 "nowych" członków UE na swym rynku pracy. Wielka Brytania, Irlandia i Szwecja otworzyły rynek pracy w momencie rozszerzenia UE w maju 2004 roku, Hiszpania, Portugalia, Finlandia i Grecja podjęły ten krok 1 maja 2006 roku, a Włochy w lipcu. Pozostałych siedem "starych" krajów Unii ma na to czas do 2011 roku.

Źródło: PAP

WIEŚCI GMINNE

Zapraszamy do Gminy Kobylnica



Urząd Gminy Kobylnica

ul. Główna 20,

76 – 251 Kobylnica

tel. 059 842 96 17

tel./fax 059 842 90 70 do 72

e-mail: kobylnica@kobylnica.pl,

www.kobylnica.pl

Przewodniczący Rady Gminy: Józef Gawrych

Wójt Gminy: Leszek Kuliński

e-mail: l.kulinski@kobylnica.pl

"Gmina Kobylnica - podmiejski obszar zrównoważonego rozwoju oparty na małej i średniej przedsiębiorczości i sprzyjający rozwojowi różnych form wypoczynku i rekreacji. Bezpieczny obszar zapewniający wysoki komfort życia jego mieszkańcom z dobrą ofertą turystyczną."



Gmina Kobylnica położona jest w północno-zachodniej części województwa pomorskiego w powiecie słupskim. Graniczy od północy z miastem Słupsk. Naturalną granicą od wschodniej strony jest rzeka Słupia. Gmina zajmuje obszar 24495 ha i zamieszkuje ją 9917 osób. Administracyjnie podzielona jest na 25 sołectw, które skupiają 37 miejscowości. Przez gminę biegnie droga krajowa nr 6 o międzyregionalnej funkcji oraz droga



krajowa nr 21 o ponadregionalnym charakterze. Przebiegają tu linie kolejowe: Berlin – Szczecin – Gdańsk – Kaliningrad oraz Poznań – Piła – Słupsk – Ustka. Gmina ze względu na swoje dogodne położenie blisko miasta Słupska, na skrzyżowaniu ważnych szlaków komunikacyjnych oraz możliwość zagospodarowania terenów jest atrakcyjna dla inwestorów i przedsiębiorców. Realizowane od lat inwestycje w zakresie infrastruktury

w znaczący sposób podnoszą standard życia i zachęcają do zamieszkania. Efektem tego jest dynamicznie rozwijające się budownictwo jednorodzinne. Jesteśmy przykładem gminy "przyszłości" - świadczą o tym liczne inwestycje, które podnoszą rangę gminy oraz nadają jej renomę stanowiąc jednocześnie pozytywny przykład dla innych.

Gmina Kobylnica jest również atrakcyjna dla turystów, zwłaszcza dla miłośników pięknej przyrody, ciszy i spokoju oraz zainteresowanych historią naszego regionu. Zaoferować możemy w niej wiele zabytków. W Gminie najliczniej reprezentowana jest architektura XIX-wieczna, począwszy od kościołów do zespołów pałacowo-folwarcznych i budownictwa zagrodowego.



Przeważają tu miejscowości należące niegdyś do majątków ziemskich, w których istniała siedziba właściciela z parkiem oraz folwark. Zabudowę typowo zagrodową reprezentują wsie: Bolesławice, Komorzyn, Kruszyna, Widzino, Zębowo, Wrząca. W kilku miejscowościach naszej gminy zachowały się pałace i dworki. Są to głównie budowle klasycystyczne i późno klasycystyczne (Sierakowo Słupskie, Ściegnica, Zajączkowo, Kończewo, Żelki) Większość z nich wpisana jest do rejestru zabytków.



Gmina zachowała swoją pierwotną formę, nieskażoną przyrodę oraz lasy bogate w grzyby. Zwarte kompleksy leśne występują głównie we wschodniej i południowej części gminy. Największą powierzchnię zajmują siedliska borowe, wśród których dominuje bór mieszany świeży. W miejscach o wysokim poziomie wody gruntowej - tereny źródliskowe i torfowiska - występują rzadkie już obecnie gatunki mszaków i objęte ochroną storczyki. Wśród zbiorowisk roślinnych dominują szuwały turzycowe z domieszką kosańca żółtego, gorysza błotnego i jaskra wielkiego. Wzdłuż rzek i brzegów jezior dominują szuwały właściwe, składające się z trzciny, pałki szerokolistnej i innych bylin.

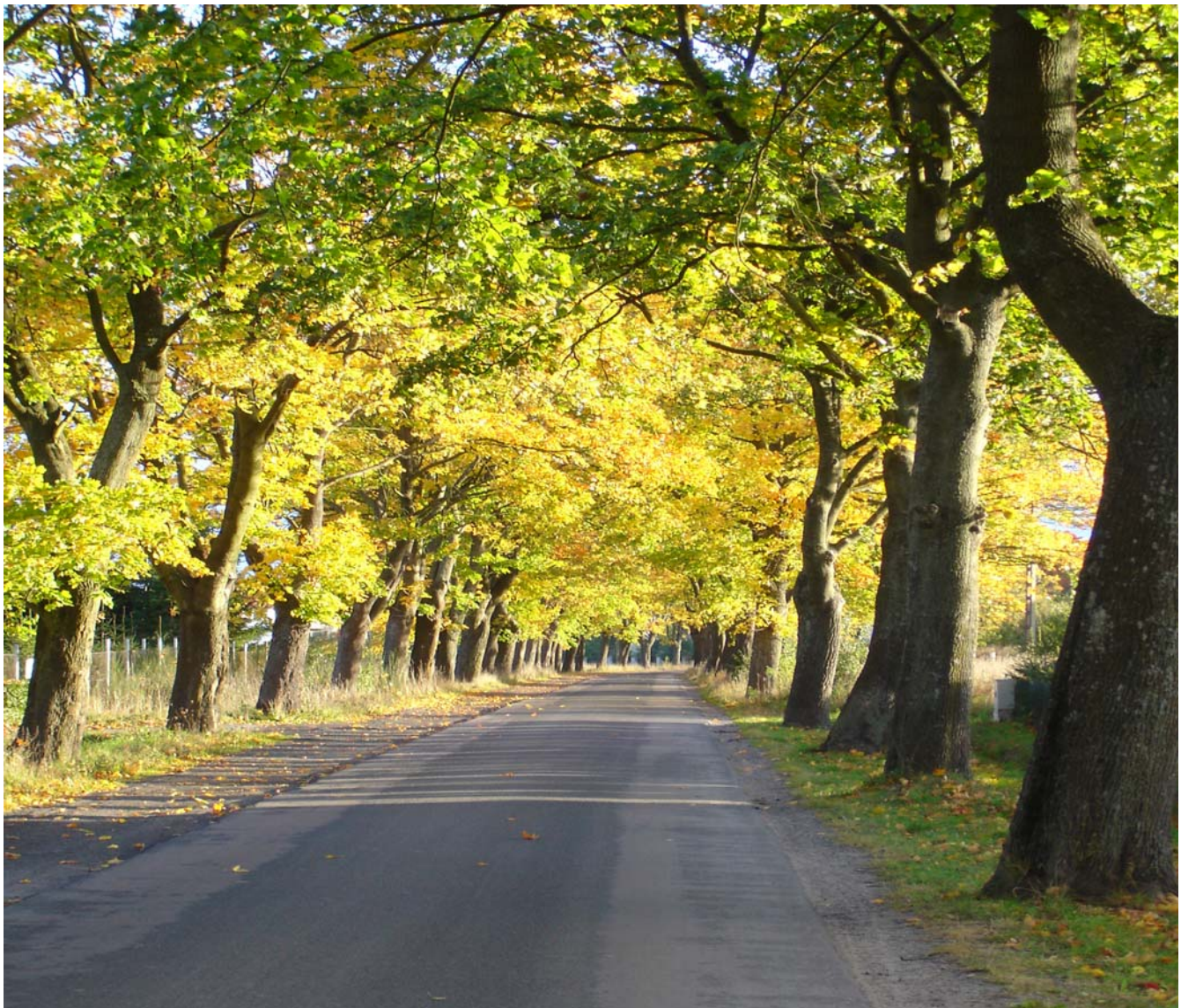


Obszar gminy z lasami, rzekami i licznymi strumieniami stanowi dogodne środowisko życia wielu gatunków zwierząt. W okresie jesiennym na łąkach w centralnej części gminy zbierają się do odlotu m.in. bocian biały, czapla oraz żuraw. W okolicach miejscowości Lulemino założyły swoje żeremia bobry. Wśród podmokłych terenów znakomite warunki rozwoju znalazły

plązy: traszka zwyczajna i grzebieniasta, żaby: wodna, jeziorkowa, moczarowa i trawna. Spośród gadów spotkać można: żmiję zygzakowatą, zaskrońca, padalca oraz jaszczurkę zwinkę i żyworodną. Każdego roku do rzeki Słupi i Wieprzy wchodzi na tarło troć wędrowna i łosoś. Obfitość ryb w wodach Słupi, z których corocznie wyławia się wiele rekordowych okazów. Wszystko to stanowi atrakcję dla każdego turysty, szukającego ciszy,

odpoczynku i relaksu. Malownicza okolica Doliny Rzeki Słupi i lasy stwarzają doskonałe warunki dla rozwoju agroturystyki i wypoczynku weekendowego.

Zapraszamy do złożenia wizyty w Gminie Kobylnica oraz podejmowania w niej inicjatyw gospodarczych. Gwarantujemy gościnne przyjęcie, otwartość i życzliwość oraz pomoc dla potencjalnych inwestorów.



Z MIAST I REGIONU

Medal na igrzyska

Oficjalna prezentacja projektu medalu, który otrzymywać będą najlepsi zawodnicy biorący udział w XIII Światowych Igrzyskach Polonijnych odbyła się 26 marca br. w Urzędzie Miejskim w Słupsku.

Autorem projektu jest plastyk miejski, rzeźbiarz Edward Iwański. Na awersie medalu w sylwetkę słupskiego ratusza wpisano: herb Słupska i logo Stowarzyszenia "Wspólnota Polska", które jest współorganizatorem igrzysk. Znalazł się tam także napis: XIII Światowe Igrzyska Polonijne – Słupsk 2007, Bursztynowe Serce Europy. W dolnej części medalu pozostawiono miejsce, w które wkomponowany zostanie kawałek bursztynu. Ma on symbolizować związek Słupska z morzem bałtyckim i nawiązywać do idei „Dwumiasta” : Słupsk-Ustka. Rewers medalu to portret wybitnej amerykańsko-polskiej lekkoatletki, trenerki, działaczki polonijnej i PKOl Stanisławy Walasiewiczówny (1911-1980), złotej (Los Angeles 1932) i srebrnej (Berlin 1936) medalistki olimpijskiej w biegu na dystansie 100 metrów. Medal o średnicy 75 mm i grubości 6 mm wybity zostanie przez Mennicę Państwową. Wykonany zostanie z tombaku, stopu miedzi z cynkiem, będzie pozłacany, posrebrzany i brązowy.

XIII Światowe Igrzyska Polonijne odbędą się w Słupsku w dniach 28 lipca - 4 sierpnia 2007 roku. Celem, trwających przeszło tydzień igrzyska, obok rywalizacji sportowej, jest integracja rodaków żyjących poza granicami naszego kraju. W zmaganiach weźmie udział około tysiąca polonusów. Przy wyborze Słupska na organizatora igrzysk wzięto pod uwagę niewielką odległość miasta od Bałtyku i możliwość zorganizowania, oprócz klasycznych konkurencji, regat żeglarskich i windsurfiingowych, a także zawodów w wędkarstwie morskim i spławikowym. Ponadto Słupsk posiada

odpowiednią bazę sportową, zaplecze socjalne oraz doświadczenia w organizacji dużych imprez sportowych. W czasie igrzysk przewidziano szereg atrakcji towarzyszących, w które zaangażowane zostaną wszystkie słupskie placówki kultury. Przebieg igrzysk relacjonować będzie Telewizja Polonia.

W czasie podpisywania porozumienia o organizacji igrzysk, w listopadzie ubr., prezes Stowarzyszenia „Wspólnota Polska” prof. Andrzej Stelmachowski powiedział m.in.: „Chcemy pokazać naszym rodakom, że ziemie północne i zachodnie rozwijają się burzliwie i mamy tu do czynienia z daleko idącym postępem. Właśnie kładziemy z Prezydentem Miasta Słupska Maciejem Kobylińskim kamień węgielny pod te igrzyska. Robimy kolejny krok zacieśniający więzy pomiędzy Polsnią i krajem macierzystym”

Stowarzyszenie "Wspólnota Polska" jest organizacją pozarządową działającą pod patronatem Senatu Rzeczypospolitej Polskiej, powołaną w lutym 1990 roku z inicjatywy marszałka Senatu RP pierwszej kadencji prof. Andrzeja Stelmachowskiego, który od chwili powstania "Wspólnoty Polskiej" nieprzerwanie pełni funkcję jej prezesa. Celem Stowarzyszenia jest zespolenie wysiłków w umacnianiu więzi Polonii i Polaków zamieszkałych za granicą z ojczyzną, jej językiem i kulturą oraz niesienie pomocy w zaspokajaniu różnorodnych potrzeb rodaków rozsianych po świecie.

Więcej informacji o igrzyskach, w tym formularz karty zgłoszeniowej, znaleźć można pod internetowym adresem: www.igrzyskapolonijne.com.pl

Mariusz Smoliński
Rzecznik Prasowy
Prezydenta Miasta Słupska

Wirtualny przewodnik

Wirtualny Przewodnik po słupskim Ratuszu zainstalowany zostanie niebawem na stronie www.slupsk.pl. Odwiedzający ją internauci będą mogli pospacerować po magistracie bez wychodzenia z domu, zajrzeć do poszczególnych wydziałów, odwiedzić gabinet

Prezydenta Miasta i obejrzeć go ze szczegółami, zobaczyć gabinety jego zastępców i dyrektorów niektórych wydziałów, bezpośrednio związanych z obsługą mieszkańców. Możliwa nawet będzie przejażdżka ratuszową windą i spojrzenie na miasto z wysokości wieży.





Zasady poruszania się po urzędzie są zbliżone do tych, jakie stosuje się w grach komputerowych: to użytkownik decyduje, w którym kierunku się uda – w prawo, w lewo, w górę czy w dół. Do wirtualnej trasy wycieczkowej załączona będzie ścieżka dźwiękowa, dzięki której internauci będą mogli wysłuchać informacji lektora o pomieszczeniach, w jakich aktualnie się znajdują. Osobno umieszczona będzie dźwiękowa i tekstowa informacja o historii słupskich ratuszów, ze szczególnym uwzględnieniem obecnego magistratu. Aby internauci mogli spacerować po pokojach w dowolnym kierunku, każde pomieszczenie musiało być sfotografowane w 18

ujęciach. Jest to pierwsza w Polsce realizacja takiego projektu w Urzędzie Miejskim, dlatego traktowana jest pilotażowo. Wirtualne przewodniki po jednostkach samorządowych funkcjonują już w naszym kraju, ale w znacznie bardziej uproszczonych formach. Przede wszystkim są statyczne, a więc za pomocą jednego kliknięcia możemy zobaczyć konkretne pomieszczenie, ale rozglądać się po nim w dowolnym kierunku – już nie.

Mariusz Smoliński
Rzecznik Prasowy
Prezydenta Miasta Słupska



WIADOMOŚCI GOSPODARCZE

Wynagrodzenia wzrosną w tym roku o 6,7 procent

Po podwyższeniu prognoz wzrostu gospodarczego na 2007 rok przyszedł czas także na weryfikację prognoz dotyczących wzrostu płac. Rozwijająca się w 7-procentowym tempie gospodarka i kłopoty ze znalezieniem pracowników sprawiają, że pracodawcy wprawdzie notują wyższe zyski, ale będą zmuszeni coraz więcej płacić pracownikom.

Dlatego także ekonomiści weryfikują w górę swoje wcześniejsze prognozy i w najnowszej ankiecie GP podwyższyli tegoroczną prognozę wzrostu płac w sektorze przedsiębiorstw z 5 do prawie 7 proc. Niektórzy przyznają nawet, że istnieje możliwość ponownej korekty w górę.

Najwięcej chcą budowlancy

W lutym średnia płaca w przedsiębiorstwach według GUS wynosiła 2687 zł i w porównaniu z lutym 2006 roku była wyższa o 6,4 proc. W przedsiębiorstwach pracowało 5,07 mln osób, czyli o 4,3 proc. więcej niż przed rokiem i o 0,4 proc. więcej niż przed miesiącem.

Według Jacka Męciny, eksperta PKPP Lewiatan, choć przeciętna dynamika wzrostu płac w tym roku może być niższa od 7-8 proc. w ubiegłym roku, to w połowie roku może pojawić się fala wzrostu oczekiwań płacowych. "Szczególnie może to dotyczyć np. budownictwa. Ale także usług i handlu, choć jeśli spojrzymy na średnie wynagrodzenie, dynamika wzrostu wynagrodzenia w tej branży jest niewielka", podkreśla Jacek Męcina.

Eksperti zwracają uwagę, że pozycja negocjacyjna pracodawców może wyglądać lepiej, jeśli rząd faktycznie doprowadzi do obniżki składki rentowej najpierw od 1 lipca, a potem od 1 stycznia 2008 r., także po stronie firm.

- Obniżenie pozapłacowych kosztów pracy, w tym zmniejszenie składki rentowej, to metoda na utrzymanie konkurencyjności firm. Obniżenie pozapłacowych kosztów pracy może dać szansę zmniejszenia presji płacowej bez dodatkowych nakładów finansowych pracodawców - mówi Męcina.

Pracownika szukam

Firmy chcą korzystać z coraz wyższego popytu i dlatego będą zatrudniać nowych pracowników. Tymczasem emigracja zarobkowa spowodowała kłopoty ze znalezieniem ludzi, a pozostający w Polsce mają coraz

wyższe aspiracje finansowe. Badania firmy doradczej KPMG pokazują, że już co czwarta duża firma zwraca uwagę na koszty związane z brakiem pracowników, niewykorzystane możliwości rynkowe i straty finansowe.

"Ponad połowa firm dostrzega problem ze znalezieniem pracowników. W chwili badania przeprowadzonego przez KPMG wśród największych przedsiębiorstw w Polsce ten problem odczuwało 60 proc. firm, a ponad 20 proc. spodziewało się takich kłopotów w ciągu najbliższych dwóch lat. Dostajemy sygnały, że obecnie problem z brakiem pracowników pogłębia się", mówi Witold Jagiełło z KPMG. "Braki potencjalnych pracowników są najbardziej odczuwalne w branży produkcyjnej, zarówno dóbr przemysłowych jak i konsumpcyjnych. 90 proc. firm z branży produkcji dóbr przemysłowych albo już ma, albo będzie miało kłopoty ze znalezieniem pracowników", dodaje.

Z wykształceniem technicznym

Najbardziej poszukiwani na polskim rynku są obecnie informatycy, finansści, logistycy, ale także pracownicy budowlani. Firmy poszukują m.in. operatorów maszyn, pracowników budowlanych, elektryków, ślusarzy. "Dlatego najlepiej mieć kwalifikacje techniczne, ale cenna jest też wiedza na temat finansów czy logistyki", podkreśla Jagiełło.

Męcina dodaje, że rynek pracy w Polsce jest bardzo zróżnicowany i firmom z branży wysokich technologii łatwiej zaakceptować wzrost płac. Ale np. w budownictwie, przemyśle tekstylnym czy handlu wysoka dynamika wzrostu płac doprowadzi do obniżki konkurencyjności.

"Nasze bezrobocie ma charakter strukturalny, ludzie bezrobotni nie mają kwalifikacji, aby podjąć taką pracę, jakie jest zapotrzebowanie i dlatego aby nasza gospodarka dalej się rozwijała, powinniśmy dopuścić do niej pracowników spoza UE, o czym myślą już niektóre firmy budowlane", dodaje Męcina.

Źródło: www.money.pl

Producenci rzepaku nie chcą podatku akcyzowego na biokomponenty

Producenci rzepaku domagają się zwolnienia lub zawieszenia podatku akcyzowego na biokomponenty do paliwa produkowanego przez rolników na własne potrzeby oraz na biokomponenty wprowadzane do obrotu jako samoistne paliwo.

W liście otwartym adresowanym do premiera Jarosława Kaczyńskiego Krajowe Zrzeszenie Producentów Rzepaku napisało w piątek, że rozporządzenie ministra finansów z 22 grudnia 2006, hamuje realizację ustawy o biopaliwach.

Z rozporządzenia wynika, że od 1 stycznia 2007 r. ulga podatkowa na biodiesel, czyli olej napędowy z dodatkiem np. estrów rzepakowych, wynosi 1 zł na każdy litr dolanego biokomponentu. Wcześniej ulga ta wynosiła 2,2 zł. W przypadku benzyny z dodatkiem biokomponentów, ulga wynosi 1,5 zł na każdy litr dolanego biokomponentu. Chodzi o dodatek bioetanolu, czyli alkoholu wytwarzanego np. z ziemniaków. Według resortu finansów, jest to maksymalna ulga na jaką pozwala prawo UE.

W opinii producentów, zasiewy rzepaku wzrosły w tym roku o 17 proc. w stosunku do roku poprzedniego. Ich zdaniem akcyza spowoduje załamanie cenowe na rynku rzepaku w br., z powodu nadwyżki surowca.

Producenci rzepaku zaapelowali do premiera o stworzenie kryzysowego planu działań "zgodnych z prawem unijnym i interesem narodowym w zakresie produkcji biopaliw i wytwarzania poszczególnych biokomponentów".

Zdaniem rolników, obciążenie produkcji biopaliw akcyzą powoduje szereg konsekwencji, takich jak groźbę utraty blisko 11 mln euro, wynikającą z niewykorzystania przez polskich producentów rzepaku dopłat z budżetu unijnego do roślin energetycznych.

Zrzeszenie przypomina także o możliwości naliczenia przez UE kar za niewykonanie przez nasz kraj przewidzianego dyrektywą procentowego udziału biokomponentów w paliwach ciekłych (w roku 2010 wyniesie on 5,75 proc.).

Źródło: PAP

PRODUKTY I USŁUGI WARTÉ POLECENIA

Pomorska Giełda Nieruchomości i Budownictwa

domator

www.gielda.domator.pl

nr 1 październik 2006
SŁUPSK - KOSZALIN
cena 50 gr



Pomorska Giełda Nieruchomości i Budownictwa "Domator" to miesięcznik ukazujący się od 2006 roku. Zasięgiem periodyku jest całe Pomorze - od Trójmiasta po Szczecin. Dystrybucja pisma odbywa się za pośrednictwem sieci Ruch, Franpress i HDS. Egzemplarze promocyjne dostają klienci hipermarketów OBI i Bricomarche. "Domator" to jedyny na pomorskim rynku wydawniczym tytuł łączący w sobie elementy pisma branżowego dla całego, szeroko rozumianego rynku nieruchomości i budownictwa oraz katalogu aktualnych ofert nieruchomości oferowanych przez biura nieruchomości, samorządy, developerów czy Agencję Mienia Wojskowego.

Cena: 2 zł. Od 27 kwietnia w kioskach dostępny jest 10. numer.

Kontakt w sprawie prenumeraty:
 redakcja w Słupsku, tel. 059-8414049

Biuro reklamy i ogłoszeń:
 Adsmedia, Białogard, Pl. Wolności 5,
 tel. 094-3110131

Wydawca: Praktyczne Media Branżowe Sp. z O.O., Słupsk, ul. Poznańska 75; REGON: 220265060; NIP: 839-299-07-33; K.Z. 50 000 PLN; KRS: 0000262966 SĄD REJONOWY GDAŃSK-PÓLNOC W GDAŃSKU, VIII WYDZIAŁ GOSPODARCZY KRAJOWEGO REJESTRU SĄDOWEGO, tel./ fax: 059-841-40-49, pmb@domator.slupsk.pl, www: www.domator.slupsk.pl, konto: Bank PKO BP Oddział II w Słupsku, nr 08 1020 4649 0000 7302 0077 5569

KIGNET – IZBOWY SYSTEM WSPARCIA KONKURENCYJNOŚCI POLSKICH PRZEDSIĘBIORSTW

Uplłynął kolejny etap realizacji Projektu KIGNET – czas zatem na krótkie podsumowanie działań poczynionych przez Słupską Izbę Przemysłowo-Handlową w okresie ostatnich trzech miesięcy (VII etap).

Zaczną może od szkoleń i spotkań, w których uczestniczyliśmy:

- 07.02.2007, Warszawa, siedziba KIG – udział w spotkaniu z Ministrem Rozwoju Rolnictwa Królestwa Maroka, przedstawicielami Ambasady Królestwa Maroka w Warszawie oraz delegatami marokańskich przedsiębiorców i stowarzyszeń gospodarczych. Organizatorem spotkania była Krajowa Izba Gospodarcza.

SIPH realizując uczestnictwo w Projekcie KIGNET, a szczególnie działając w ramach Podsięci Rynki Zagraniczne, poszukuje rynków zbytu dla przedsiębiorców z regionu słupskiego i w/w spotkanie było okazją nawiązania współpracy i rozszerzenia kontaktów o nowe rynki zagraniczne.

- 12-13.02.2007, Kielce – udział w szkoleniu organizowanym w ramach Podsięci Finans nt.: „Biznes Plan – zasady konstrukcji”, które zorganizowała Staropolska Izba Przemysłowo-Handlowa w Hotelu Qubus Kielce. Celem szkolenia było przygotowanie uczestników do samodzielnego sporządzania biznes planu, w tym w szczególności pod kątem dotacji UE oraz kredytowania działalności gospodarczej.
- 04-06.03.2007, Szczyrk – udział w V Krajowym Spotkaniu Koordynatorów Projektu KIGNET, którego organizatorem była Regionalna Izba Handlu i Przemysłu w Bielsku-Białej.

W ramach Podsięci Rynki Zagraniczne zorganizowaliśmy 02.12.2006 r. spotkanie z doradcą Wicepremiera Republiki Iraku, a następnie zebraliśmy oferty od przedsiębiorców z regionu słupskiego, zainteresowanych nawiązaniem współpracy z rządem Republiki Iraku w sektorach:

- spożywczym (z wyjątkiem mięsa wieprzowego),
- przemysłu lekkiego: galanteria, odzież, obuwie, meble, wyposażenie wnętrz, itp.

- odbudowy infrastruktury: budowa dróg, linii energetycznych, stacji uzdatniania wody, oczyszczalni ścieków, budowy domów, magazynów, itp.
- zainteresowanie strony irackiej dotyczy także kształcenia, wypoczynku oraz wykorzystania bazy sanatoryjno-uzdrowiskowej.

Firmy zainteresowane współpracą z rządem Republiki

Iraku:

- Zakład Maszyn Rolniczych i Konstrukcji Stalowych STANSTAL
- KAPENA S.A.
- SLUZAN Sp. z o.o.
- 1 LOGISTICS ŻURALSKI
- P.W. IZO-METAL-SZYDŁO
- STANMET Sp. z o.o.

Nasza aktywność w Podsięci Jednolity Rynek Europejski to przede wszystkim gromadzenie i przekazywanie informacji o prawie unijnym oraz wydarzeniach w UE istotnych dla przedsiębiorców.

Kontynuując działania w Podsięci Finans pośredniczymy w zawieraniu umów pożyczkowych w ramach działającej przy Izbie Agencji Funduszu Pożyczkowego.

Nie należy również zapomnieć o „Kalejdoskopie Gospodarczym”, którego Państwo jesteście czytelnikami. Biuletyn ten wydawany jest co miesiąc, przy czym od stycznia br. dodatkowo tłumaczony jest na język angielski, dzięki czemu dociera on do jeszcze szerszego grona odbiorców.

Jest przy tym oczywiste, że skupialiśmy się na typowych działaniach administracyjnych związanych z realizacją tego projektu – rzetelna i szczegółowa dokumentacja, w tym zaaktualizowaliśmy harmonogram finansowo-rzeczowy, a także zakupiliśmy materiały biurowe.

Każdy projekt wymaga również promocji, do czego jesteśmy zobligowani zapisem umowy i to czynimy m.in. poprzez:

- własną stroną internetową: www.siph.slupsk.pl
- „KALEJDOSKOP GOSPODARCZY”,
- roll-up w Biurze KIGNET,

- imienne wizytówki pracowników Biura KIGNET
- podczas wszelakich spotkań z przedsiębiorcami, m.in.:
- 27.03.2007, siedziba SIPH – seminarium poświęcone wiosennemu przeglądowi budów i prawu budowlanemu, podczas którego poruszono zagadnienia:
 - przykłady rażących naruszeń prawa w roku 2006

na terenie działania Słupskiego Oddziału Państwowej Inspekcji Pracy;

- wytyczne BHP i Prawa Parcy na rok 2007.

Seminarium było adresowane do szefów firm budowlanych, drogowych i instalacyjnych – kierowników budów i majstrów. Uczestniczyło w nim 10 osób.

- 29.03.2007, Urząd Miejski – Sprawozdawczo-Wyborcze Walne Zgromadzenie Członków SIPH.

Aleksandra Gólcz

Koordynator Projektu KIGNET

w Słupskiej Izbie Przemysłowo-Handlowej

FOTOGALERIA



Szkolenie w Kielcach „Biznes Plan – zasady konstrukcji”



V Krajowe Spotkanie Koordynatorów Projektu KIGNET w Szczyrku





Seminarium współorganizowane z PIP w Słupsku, poświęcone wiosennemu przeglądowi budów i prawu budowlanemu



Sprawozdawczo-Wyborcze Walne Zgromadzenie Członków SIPH

ZAPRASZAMY DO REKLAMY

Zapraszamy do reklamowanie swojej firmy, usług i produktów na łamach naszego biuletynu, jak również na internetowej stronie naszej Izby (kontakt: Małgorzata Borkowska, tel. (059) 842 50 98). Obecnie reklamują się na niej następujące firmy:

- Elektrownie Wodne Słupsk Sp. z o.o.
- Pomorska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
- WODOCIĄGI SŁUPSK Sp. z o.o.
- Zakład Usług Inwestycyjnych SUMABUD Roman Małkiewicz Spółka Jawna

<p>Słupska Izba Przemysłowo – Handlowa</p> <p>ul. Jana Pawła II 1 76-200 Słupsk tel. (059) 842-50-98 tel/fax. (059) 842-68-97 e-mail: biuro@siph.slupsk.pl www.siph.slupsk.pl</p>	<p>„Kalejdoskop Gospodarczy” - biuletyn elektroniczny SIPH redagują:</p> <p>Zdzisław Andrzej Walo – kierownictwo Małgorzata Borkowska – informacje z regionu i miasta, wiadomości gospodarcze, reklama Aleksandra Gólczyńska – informacje o projekcie KIGNET</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------