



KALEJDOSKOP GOSPODARCZY

*Biuletyn elektroniczny
Słupskiej Izby Przemysłowo-Handlowej
realizowany w ramach Projektu KIGNET*

NR 6-7 (21-22) czerwiec - lipiec 2007

W numerze:

AKTUALNOŚCI	2
MAŁA ENERGETYKA DAREM NATURY	11
INFORMACJE O PRAWIE UNIJNYM ORAZ WYDARZENIACH W UE ISTOTNYCH DLA PRZEDSIĘBIORCÓW	12
EFS DLA PRZEDSIĘBIORSTW	14
WIEŚCI GMINNE.....	18
Z MIAST I REGIONU.....	20
WIADOMOŚCI GOSPODARCZE.....	24
KIGNET – IZBOWY SYSTEM WSPARCIA KONKURENCYJNOŚCI POLSKICH PRZEDSIĘBIORSTW.....	25
ZAPRASZAMY DO REKLAMY.....	26



UNIA EUROPEJSKA
Europejski Fundusz
Rozwoju Regionalnego



UNIA DLA PRZEDSIĘBIORCZYCH
PROGRAM KONKURENCYJNOŚĆ

AKTUALNOŚCI

II Pomorska Konferencja Przedsiębiorców

31 maja 2007 r w auli Wyższej Hanzeatyckiej Szkoły Zarządzania w Słupsku zgromadzili się przedsiębiorcy, przedstawiciele samorządów terytorialnych, organizacje gospodarczych i okołobiznesowych, a także dziennikarze z regionu słupskiego, uczestnicząc w obradach II Pomorskiej Konferencji Przedsiębiorców organizowanej w ramach Projektu „KIGNET – izbowy system wsparcia konkurencyjności polskich przedsiębiorstw” poświęconej aktualnej sytuacji jak i perspektywom na rynku pracy w regionie.

Poniżej przedstawiamy fotogalerię z obrad:



Otwarcie konferencji przez Dyrektora SIPH
Pana Zdzisława Andrzeja Walo



Powitanie uczestników konferencji przez Rektora
Wyższej Hanzeatyckiej Szkoły Zarządzania w Słupsku
prof. zw. dr hab. Eugeniusza Janowicza



Wystąpienie Zastępcy Prezydenta Miasta Słupska
Pana Andrzeja Kaczmarczyka



Wystąpienie Starosty Słupskiego
Pana Sławomira Ziemianowicz



Prezentacja nt.: *Migracji pracowników – szansa czy zagrożenie?* przedstawiona przez przedstawicieli Firmy KPMG Warszawa Pani Sabiny Węsierskiej i Pana Witolda Jagiełło



Prezentacja wyników badań ankietowych pt.: *Przedsiębiorczość – Edukacja* przedstawiona przez przedstawiciela Wyższej Hanzeatyckiej Szkoły Zarządzania w Słupsku Panią Monikę Zajkowską



Prezentacja pt.: *Edukacja ukierunkowana na potrzeby rynku pracy oraz regionalny rynek pracy w kontekście inwestycji gospodarczych* przedstawiona przez przedstawiciela WUP w Gdańsku Oddział Zamiejscowy w Słupsku Panią Aleksandrę Brasewicz



Pytania do prelegentów



Przerwa kawowa



Prezentacja nt. *Lokalnego rynku pracy* przedstawiona przez Dyrektora PUP w Słupsku Pana Janusza Chałubińskiego



Prezentacja nt. *Współpracy z Radą Rozwoju Handlu Hong Kongu szansą na wzrost konkurencyjności na rynku* przedstawiona przez Konsultanta Hong Kong Trade Development Council Pana Macieja Wilk



Prezentacja nt. *Szkolnictwa zawodowego w mieście Słupsku* przedstawiona przez przedstawiciela WOiW Urzędu Miejskiego w Słupsku Panią Anne Sadlak



Prezentacja pt.: *Rola Samorządu w aktywizacji rynku pracy* przedstawiona przez przedstawiciela WGiPS Urzędu Miejskiego w Słupsku Pana Bartosza Gwóźdź - Sproketowskiego



Prezentacja nt. *Rynku pracy w Aglomeracji Wrocławskiej* przedstawiona przez Dyrektora SIPH Pana Zdzisława Andrzeja Walo



Uczestnicy konferencji



Uczestnicy konferencji

Zjawisko wyjazdu pracowników jest od czasu naszego wejścia do Unii Europejskiej elementem rzeczywistości gospodarczej. Jest rzeczą oczywistą, że może zmieniać się skala jego występowania w następnych latach (w górę lub w dół) ale bez wątplenia musimy przyjąć, że będzie występować właśnie jako trwały element, z którym musimy nauczyć się sobie radzić.

Czy jest to zadanie tylko dla firm? Czy płace to główny argument w walce o dobrze wykształconego pracownika?

Poniżej przedstawiamy wnioski z obrad z nadzieją, że wykorzystają je Państwo w swojej działalności.

„Migracja pracowników – szansa czy zagrożenie?”

Sabina Węsierska i Witold Jagiełło

KPMG Dział Doradztwa Gospodarczego w Warszawie

...

Połowie badanych firm brakuje pracowników

Firmy odbierają brak potencjalnych kandydatów do pracy lub odchodzenie pracowników z powodu wyjazdu za granicę jako zagrożenie. Ponad 50% respondentów badania deklaruje, że bezpośrednio odczuwa brak potencjalnych pracowników na polskim rynku pracy. Podobna liczba firm deklaruje, że odeszli od nich pracownicy, którzy zamiast rozwoju w Polsce, wybrali karierę zagraniczną łączą się z lepszymi zarobkami oraz perspektywami rozwoju.

Wykształcenie ma znaczenie

Pracodawcom najbardziej brakuje pracowników z wykształceniem wyższym i średnim kierunkowym, na co wskazuje ponad 50% respondentów. Braki na rynku są spowodowane odpływem pracowników za granicę, a także trudnością ze znalezieniem na rynku kandydatów z potrzebnym firmom wykształceniem.

Poszukiwani specjaliści

Jak wynika z odpowiedzi ponad 70% respondentów, informatycy, finansiści, logistycy i inni specjaliści to pracownicy, których poszukują organizacje na rynku polskim. Zapotrzebowanie na kluczową kadrę specjalistyczną wzrasta wraz ze zwiększającą się liczbą inwestycji w Polsce oraz łatwością znalezienia zatrudnienia przez specjalistów za granicą.

Brakuje także osób o konkretnych zawodach czy posiadających określone uprawnienia jak np. operatorów maszyn, pracowników budowlanych, elektryków, ślusarzy.

Pracodawcy często przegrywają z zagranicznymi ofertami pracy

Co trzecia firma spotykała się z sytuacją, kiedy kandydat do pracy odmówił przyjęcia oferty z powodu decyzji o wyjeździe za granicę. Kandydatów przekonują do wyjazdów lepsze warunki finansowe, możliwości szybkiego rozwoju oraz praca w międzynarodowym środowisku.

Rośnie rola działów Zarządzania Zasobami Ludzkimi

Rekrutacja, rozwój pracowników, motywowanie i zarządzanie wynagrodzeniami to kluczowe działania, od których zależy pozyskiwanie i zatrzymywanie pracowników w organizacji.

Wiele firm dostrzega, jak znaczącą rolę w organizacji odgrywa obecność pracowników o potrzebnych kompetencjach, dopasowanych do kultury organizacyjnej. Świadomość kosztów i utraconych szans związanych z brakiem pracowników powoduje większą aktywność firm w zakresie ZZL.

- **Rekrutacja**

Ponad 60% firm korzysta z usług agencji rekrutacyjnych, a tyle samo ceni referencje przy zatrudnianiu nowych osób. Ponad 30% usprawnia proces rekrutacji i zmienia jego narzędzia. Firmy szukają także nowych sposobów pozyskiwania pracowników.

Co dziesiąta firma zwiększyła stan osobowy działu rekrutacji.

- **Rozwój pracowników**

Znakomita większość firm oferuje pracownikom zróżnicowane działania rozwojowe chcąc zatrzymać ich w organizacji. Zapewniają one atrakcyjne ścieżki karier, zwiększenie obszarów odpowiedzialności pracowników czy bardziej otwartą kulturę organizacyjną.

Na wszystkie wymienione działania wskazuje ponad połowa badanych firm.

- **Wynagrodzenia**

Trzy czwarte respondentów uzależnia wynagrodzenie od indywidualnych wyników pracowników. Prawie tyle samo respondentów kształci menedżerów tak, aby lepiej motywowali swoich podwładnych. 60% firm od momentu wstąpienia Polski do UE oferuje coraz wyższe wynagrodzenia. Firmy szukają nowych rozwiązań w zakresie wynagrodzenia i motywowania jak np. wprowadzenie opcji na akcje, czy planów emerytalnych, coraz częściej się gają także po kafeteryjny¹ system świadczeń pozapłacowych.

- **Budowa wizerunku**

Firmy, jak jeszcze nigdy dotąd na polskim rynku, dbają o swój wizerunek oraz nawiązują kontakty ze środowiskiem studenckim. Kierują swoje działania do grup docelowych w Polsce, a także choć w zdecydowanie mniejszym stopniu, do osób, które wyjechały z kraju i do obcokrajowców.

Dotkliwy koszt braku kadr

Co czwarta firma już dostrzega koszty związane z brakiem pracowników i łączy je z niewykorzystanymi możliwościami rynkowymi oraz konkretnymi stratami finansowymi.

Wciąż jednak znacząca liczba firm nie zauważa problemu kosztów łączących się z brakiem kadr. Nie dostrzega też przełożenia braku pracowników bezpośrednio na działalność firmy.

Wiele organizacji nie ma jeszcze wypracowanych mechanizmów mierzenia strat wynikających z braku odpowiednich pracowników.

Doświadczenie zagraniczne jest w cenie

Osoby posiadające doświadczenie zagraniczne postrzegane są jako bardziej atrakcyjne na rynku pracy przez 32% respondentów. Zdaniem 28% lepiej radzą sobie one w pracy niż osoby, które pracowały tylko w Polsce. Ich przewaga łączy się z otwartością na nowe doświadczenia, nastawieniem na klienta i szybkością uczenia się. Równocześnie wiele organizacji nie

¹ Kafeteryjne wynagrodzenie – system wynagrodzenia, w którym pracownik sam wybiera świadczenia, jakie będzie otrzymywał w ramach pakietu.

dostrzega w doświadczeniu zagranicznym cennej wartości. Być może jeszcze zbyt mało osób zdecydowało się na powrót do Polski, aby kontynuować pracę w wyuczonym zawodzie, żeby pracodawcy mieli jednoznaczny pogląd na to zjawisko.

...

Sytuacja na rynku pracy

Ogólne tendencje

W ponad dwa lata po wstąpieniu Polski do Unii Europejskiej na polskim rynku pracy obserwujemy wiele zjawisk:

- Notowany jest spadek bezrobocia. Firmy oferują więcej miejsc pracy, wzrasta zapotrzebowanie na pracowników o określonych kwalifikacjach.
- Na rynku pracy brakuje zarówno specjalistów z wyższym jak i zawodowym wykształceniem. Mogą oni wybierać między ofertami pracy w Polsce i za granicą.
- Odpływ pracowników z Polski do krajów Europy Zachodniej, gdzie oferowane wynagrodzenie jest kilkakrotnie wyższe, powoduje spowolnienie rozwoju branż najbardziej dotkniętych tym zjawiskiem na rynku polskim, a także zmniejsza atrakcyjność Polski, jako kraju, w którym warto inwestować.
- Inwestorzy krajowi jak i zagraniczni chętnie lokują swoje fabryki i biura w miastach akademickich, dających szansę dostępu do wykwalifikowanej kadry oraz na terenach specjalnych stref ekonomicznych. To skoncentrowanie inwestycji powoduje nierównomierny dostęp do pracy na terenie Polski.
- Pracownicy narzekają na niskie wynagrodzenia oraz na brak pracy w wyuczonym zawodzie.
- Coraz wyraźniej zauważalne jest niedopasowanie między kierunkami studiów najchętniej wybieranymi przez studentów, a potrzebami rynku. Zmniejsza się liczba szkół zawodowych przy rosnącym popycie na niektóre specjalizacje. Na rynku wzrasta też zapotrzebowanie na określone zawody.
- Przedsiębiorcy narzekają na warunki zatrudnienia w Polsce, wysokie koszty pracy i ubezpieczeń społecznych. Brakuje pomysłu na zapewnienie pierwszej pracy absolwentom, których z roku na rok przybywa na rynku.
- Otoczenie polityczne i prawne jest bardzo zmienne (ze szczególnym uwzględnieniem kodeksu pracy).
- Pojawiają się nowe formy rekrutacji, aby dotrzeć do pracowników. Rosnie rola firm doradztwa personalnego. Coraz popularniejsze stają się agencje pracy tymczasowej zapewniające firmom wykwalifikowanych pracowników sezonowo, w zależności od popytu na produkty i usługi.
- Pojawiają się dawno niespotykane na taką skalę, zjawiska natury społecznej. Osoby wyjeżdżające często zostawiają rodziny, rozdzielają się z bliskimi. Znaczna część Polaków postrzega migrację jako zjawisko niekorzystne dla kraju i mieszkańców.

Wyniki badań pt.: Przedsiębiorczość – Edukacja

Monika Zajkowska

Wyższa Hanzeatycka Szkoła Zarządzania w Słupsku

...

Zawody, w których planowany jest wzrost zatrudnienia w ciągu najbliższych 3 lat

spawacz, ślusarz, piekarz, cukiernik, kierowca, blacharz samochodowy, lakiernik, mechanik, przetwórstwo rybne, szklarz, kucharz, marketingowiec, sprzedawca, elektromechanik, murarz, dekarz, cieśla, glazurnik, malarz, tokarz, fryzjer, informatyk, stolarz, pracownik fizyczny, magazynier, tapicer, pakowacz, handlowiec, elektryk, szwaczka, księgowa, kadra inżynierska, psycholog, kosmetyczka, pedagog, ekolog, inżynier ochrony środowiska, inżynier zagospodarowania przestrzennego.

...

Najczęściej występujące deficyty i problemy

- brak umiejętności



- brak kompetencji
- brak chęci do pracy
- brak wykształcenia i kultury osobistej
- małe doświadczenie
- brak kwalifikacji
- zbyt wysokie oczekiwania płacowe w stosunku do umiejętności

„Edukacja ukierunkowana na potrzeby rynku pracy”

Aleksandra Brasewicz

Doradca Zespołu Zamiejscowego w Słupsku WUP w Gdańsku

...

Branże, w których liczba miejsc pracy będzie się zwiększać:

- informatyka, telekomunikacja, internet, technologie informacyjne,
- biotechnologia i jej zastosowania,
- ochrona środowiska,
- eksploatacja morza i dna morskiego,
- obsługa procesów integracji europejskiej,
- nowoczesne operacje finansowe, elektroniczna bankowość i handel,
- logistyka i pozyskiwanie energii,
- kształtowanie postaw pro zdrowotnych, opieka nad osobami starszymi,
- przemysł rozrywkowy i usługi...

...

Rynek pracy XXI wieku

1. globalizacja działalności gospodarczej
2. upowszechnienie osiągnięć elektroniki i telekomunikacji
3. wzrost znaczenia wiedzy i kwalifikacji
4. wzrost aspiracji społeczeństwa (pracowników, klientów, kontrahentów)
5. funkcjonowanie w warunkach zmian
6. wzrost zatrudnienia w sektorze prywatnym oraz w małych firmach
7. międzynarodowy przepływ pracowników
8. starzenie się społeczeństw
9. dynamiczny rozwój sfery usług

...

„Rynek pracy – stan aktualny i perspektywy”

Janusz Chałubiński

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku

Analizując stan obecny oraz prognozując zjawiska zachodzące na lokalnym rynku pracy w najbliższej perspektywie należy podkreślić następujące zjawiska, które charakteryzują słupski rynek pracy:

- szybkie starzenie się społeczeństwa w regionie;

- utrwalona niekorzystna struktura bezrobocia;
- zwiększająca się grupa osób bezrobotnych wymagająca stosowania szczególnych instrumentów ustawowych oraz wymagająca współpracy wielu jednostek w ramach partnerstwa lokalnego;
- migracja zarobkowa osób wykwalifikowanych pracowników i osób bezrobotnych;
- istnienie szarej strefy oraz niskie propozycje płac dla osób bezrobotnych kierowanych do pracy przez PUP (pracy substydiiwanej i niesubstydiiwanej);
- szczególnie trudna sytuacja na rynku pracy w gminach oddalonych od miasta Słupska;
- brak dogodnych połączeń komunikacyjnych jako bariera w dostępie do oświaty i aktywnego poszukiwania pracy;
- niedostosowanie podaży kapitału ludzkiego do stale zmieniającego się popytu występującego na rynku pracy;
- niedostateczna informacja o rynku pracy dla młodzieży uczącej się,
- mała aktywność bezrobotnych w skutecznym poszukiwaniu pracy;
- mała mobilność bezrobotnych o niskich kwalifikacjach, małym stażu pracy oraz małej aktywności na rynku pracy;
- występująca sezonowość ofert na rynku pracy w gminach nadmorskich;
- mała liczba przedsiębiorstw tworzących nowe stałe miejsca pracy szczególnie dla kobiet w sektorze produkcyjnym na terenach wiejskich.
- zmiany strukturalne gospodarstw rolnych wymagają tworzenia nowych miejsc pracy szczególnie w większych gospodarstwach rolnych, często użytkowanych przez pracodawców zagranicznych;
- część zarejestrowanych osób potrzebuje statusu bezrobotnego, by mieć prawo do różnych świadczeń, prawo do bezpłatnej opieki lekarskiej. Status bezrobotnego potrzebny jest także do: uzyskania świadczenia z pomocy społecznej, uzyskania świadczeń rodzinnych, dodatku mieszkaniowego, bezpłatnego dożywiania dzieci w szkole, obniżenie podatku rolnego, uzyskania stypendium w szkole oraz uzyskania świadczenia przedemerytalnego. Spora grupa osób to długotrwale bezrobotni nie zainteresowani pracą.
- zarejestrowane osoby bezrobotne są słabo wykształcone, bierne, bez wyższych aspiracji życiowych, z niską motywacją do poprawy własnej sytuacji życiowej, są mało mobilne, z wyraźnie zaakcentowaną postawą roszczeniową i dużymi oczekiwaniami co do przyszłej pracy, z niską motywacją do podejmowania własnej działalności gospodarczej.

...

„Stan organizacyjny oświaty słupskiej w roku 2006/2007; stan aktualny szkolnictwa zawodowego i kierunki rozwoju”

Anna Sadlak

Zastępca Dyrektora Wydziału Oświaty i Wychowania Urzędu Miejskiego w Słusku

1. Wprowadzić więcej zajęć w zakresie orientacji zawodowej wśród gimnazjalistów; zatrudnić doradców zawodowych lub nawiązywać ściśle kontakty z placówkami specjalistycznymi organizującymi szkolenia i warsztaty prowadzone przez doradców. Organizować szkolenia dla rodziców na temat potrzeb rynku pracy i możliwości zatrudnienia absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych. Zajęcia organizować już od pierwszej klasy gimnazjum, w tym organizować także wycieczki do zakładów pracy.
2. Aktualizować programy nauczania; wprowadzić zmiany w ramowych planach nauczania dla szkół zawodowych na rzecz zwiększenia liczby godzin zajęć z teoretycznych przedmiotów zawodowych i zajęć praktycznej nauki zawodu. Organizować dodatkowe zajęcia umożliwiające zdobycie dodatkowych kwalifikacji związanych z wykonywaniem zawodu (kursy kwalifikacyjne, doskonalące, poszerzające kompetencje zawodowe jak np. kursy na prawo jazdy, uprawnienia przewodnika turystycznego, kwalifikacje pedagogiczne do prowadzenia zajęć praktycznej nauki zawodu i nauczania teoretycznych przedmiotów zawodowych, inne kwalifikacje instruktorskie).

3. Zwiększyć liczbę godzin na naukę języków obcych, w tym głównie języka zawodowego angielskiego i niemieckiego.
4. Położyć większy nacisk na przygotowanie absolwenta do wejścia na rynek pracy, posługiwanie się nowoczesnymi technologiami informacyjnymi, przygotować do obsługi sprzętu biurowego. Kształcić umiejętności w zakresie public relations, kreatywnych postaw i samodzielnego myślenia.
5. Fundować stypendia naukowe dla najlepszych absolwentów techników.
6. Nawiązywać ściślejszą współpracę z zakładami pracy, m. in.: poprzez patronat nad szkołami.
7. Wzmocnić nadzór nad właściwym przebiegiem praktyk zawodowych w zakładach pracy; dokonywać weryfikacji zakładów pracy w zakresie spełniania wymagań do odbywania praktyk zawodowych.
8. Stworzyć systemy motywacyjne dla kandydatów na nauczycieli praktycznej nauki zawodu, aby pozyskać wykwalifikowaną kadrę. Umożliwić im odbywanie staży zawodowych w zakładach pracy w celu poszerzenia wiedzy w zakresie danego zawodu i poznania nowych technologii
9. Konstruować ofertę edukacyjną zgodną ze strategią rozwoju miasta i regionu oraz potrzebami rynku pracy. Poszerzyć ofertę edukacyjną w zakresie szkolnictwa zawodowego – we współpracy z pracodawcami i organizacjami zraszającymi pracodawców. Organizować imprezy promujące słupski rynek oświatowy, w tym targi edukacyjne.
10. Dążyć do powołania Filii Politechniki Gdańskiej w Słupsku kształcącej w kierunkach technicznych.- procedury już zostały wszczęte; ogłoszono nabór na Wydział Mechaniczny PG w Słupsku na rok akademicki 2007/2008.

...

MAŁA ENERGETYKA DAREM NATURY

Słupskie elektrownie wodne



Słupka posiada 16 elektrowni wodnych. Mimo sędziwego wieku wszystkie produkują prąd tworząc w pięknym krajobrazie atrakcyjny szlak najstarszych w Europie elektrowni wodnych, na czele z liczącą ponad 110 lat elektrownią Struga koło Bytowa. Wszystkie elektrownie stale konserwowane pełnią dziś szereg pożytecznych funkcji: wytwarzają energię elektryczną, przynoszą korzyści przyrodzie, chronią region przed powodzią i dokumentują ocaloną kulturę materialną ucząc szacunku do tradycji. Zwiedzane przez tysiące turystów są chlubą dla mieszkańców całego regionu.



Inicjator inwestycji elektroenergetycznych. Założyciel i właściciel Elektrowni Wodnych Słupsk Sp. z o.o.



Elektrownie Wodne Słupsk Sp. z o.o.

76-200 Słupsk, ul. Rybacka 4a
tel. 059 841 69 00, fax 841 69 16
www.elektrowniewodne.com.pl
e-mail: sekretariat@enwod.slupsk.pl

INFORMACJE O PRAWIE UNIJNYM ORAZ WYDARZENIACH W UE ISTOTNYCH DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

Praca cudzoziemców z UE w Polsce

Polska wprowadziła ograniczenia w pracy cudzoziemców - obywateli państw UE na podstawie regulacji Traktatu Akcesyjnego.

Ograniczenia dotyczą obywateli Austrii, Belgii, Danii, Finlandii, Francji, Grecji, Hiszpanii, Islandii, Liechtensteinu, Luksemburgu, Holandii, Niemiec, Norwegii, Portugalii oraz Włoch, z tym że wobec obywateli Danii, Holandii, Norwegii i Włoch stosuje się łagodniejszą procedurę. Obywatele Irlandii, Szwecji i Wielkiej Brytanii nie potrzebują zezwoleń na pracę.

Praca cudzoziemców z UE w Polsce

Przepisy polskie

Zagadnienie pracy cudzoziemców w Polsce regulowane jest przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z dnia 1 maja 2004 r.).

Cudzoziemiec może wykonywać pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, tylko jeżeli posiada zezwolenie na pracę wydane przez wojewodę właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy. Obowiązek ten nie dotyczy obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej oraz obywateli państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób, z zastrzeżeniem możliwości zastosowania wobec nich zasady wzajemności z użyciem środków równoważnych lub ograniczeń, o których mowa w Załączniku XII, pkt 2, ust. 11 Traktatu o przystąpieniu Polski do Unii Europejskiej (art. 87 Ustawy).

Postanowienia Traktatu Akcesyjnego

Załącznik XII do Traktatu Akcesyjnego określa możliwości stosowania okresów przejściowych dla przepływu pracowników oraz osób delegowanych do pracy, a dokładnie rzecz ujmując modyfikuje (czasowo) zakres obowiązywania art. 39 oraz art. 49 ust. 1 TWE.

Art. 39 mówi o swobodnym przepływie pracowników, art. 49 ust. 1 odnosi się do delegowania pracowników w celu świadczenia usług.

Rozporządzenie szczegółowe

Rozporządzenie szczegółowe określa wzór wniosku o pozwolenie dla pracownika jaki pracodawca składa do wojewody właściwego ze względu na swoją siedzibę

oraz określa tryb postępowania i powody odmowy udzielenia pozwolenia.

Wojewoda zasięga informacji starosty o warunkach panujących na lokalnym rynku pracy oraz bierze pod uwagę informacje pracodawcy, czy próbował powierzyć stanowisko pracy obywatelowi polskiemu lub uchodźcy (nie jest wystarczające samo zgłoszenie oferty do urzędu pracy).

Wojewoda odmawia udzielenia pozwolenia m.in. w przypadku gdy:

- a) pracodawca odmówił bez uzasadnionej przyczyny zatrudnienia osób bezrobotnych skierowanych przez starostę na stanowisko pracy,
- b) kwalifikacje cudzoziemca są nieodpowiednie dla pracy jaką ma wykonywać;
- c) cudzoziemiec został skazany prawomocnym wyrokiem na karę pozbawienia wolności;
- d) w ciągu poprzedzającego roku, cudzoziemiec naruszył przepisy ustawy;
- e) cudzoziemiec ma pełnić funkcję w zarządzie osoby prawnej, która nie prowadzi działalności z zyskiem.

Rozporządzenie uproszczone

Rozporządzenie uproszczone dotyczy szczególnych przypadków, w których pozwolenia na pracę wydawane są przez wojewodę bez względu na sytuację na lokalnym rynku pracy i kryteria wydawania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę cudzoziemców.

Możliwość wydania pozwoleń w tym trybie dotyczy m.in.:

1. cudzoziemców obywateli UE, którzy mają wykonywać pracę personelu kluczowego w rozumieniu art. 52 Układu Europejskiego (warto w tym miejscu dodać, że sam Układ wygasł wraz z przystąpieniem Polski do UE). Przez personel kluczowy Układ rozumie:
 - a) wyższych rangą pracowników organizacji, którzy przede wszystkim kierują zarządzaniem organizacją i podlegają ogólnemu nadzorowi lub kierownictwu, głównie ze strony zarządu lub udziałowców przedsiębiorstwa, włączając w to:

- kierujących organizacją, wydziałem albo działem organizacji,
 - nadzorujących i kontrolujących innych pracowników nadzoru, kierownictwa lub zatrudnionych specjalistów,
 - mających uprawnienia do bezpośredniego zatrudniania lub zwalniania pracowników lub mających uprawnienia do wydawania zaleceń odnośnie tych lub innych spraw kadrowych;
- b) osoby zatrudnione przez organizacje, które posiadają:
- wysokie lub specjalistyczne kwalifikacje odnośnie typu pracy lub zawód wymagający specyficznej wiedzy technicznej,
 - dużą specjalistyczną wiedzę niezbędną do obsługi organizacji, aparatury badawczej, technologii lub zarządzania. Mogą one, lecz nie wyłącznie, być przedstawicielami uznanych zawodów. Przed oddelegowaniem, każdy taki pracownik musi być zatrudniony przez zainteresowaną organizację przez okres co najmniej jednego roku.
2. cudzoziemców – członków rodzin personelu dyplomatycznego;
3. cudzoziemców upoważnionych do reprezentowania przedsiębiorcy zagranicznego w jego oddziale lub przedstawicielstwie znajdującym się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Rozporządzenie zwalniające

Rozporządzenie przejściowe nie odwołuje się natomiast do Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2001 r. w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz.U. 2001 nr 153 poz.1765 z późn. zm., zwane dalej Rozporządzeniem zwalniającym). Istnieje więc wątpliwość czy postanowienia tego Rozporządzenia znajdują zastosowanie wobec obywateli UE – wydaje się jednak, że tak, chociażby dlatego, że Traktat akcesyjny zezwala wyłącznie na utrzymanie ograniczeń w mocy, lecz nie na wprowadzanie nowych, a wyłączenie obywateli UE z zakresu Rozporządzenia zwalniającego byłoby wprowadzeniem nowego ograniczenia.

Rozporządzenie zwalniające określa, że wykonywanie

pracy przez cudzoziemców jest dopuszczalne bez konieczności uzyskiwania pozwolenia m.in. w przypadku:

1. prowadzenia szkoleń, udziału w stażach zawodowych, pełnienia funkcji doradczej, nadzorczej lub wymagającej szczególnych kwalifikacji i umiejętności w programach realizowanych w ramach działań Unii Europejskiej lub innych międzynarodowych programach pomocowych, także w oparciu o pożyczki zaciągnięte przez Rząd Rzeczypospolitej Polskiej,
2. nauczycieli języków obcych lub prowadzących zajęcia w językach obcych wykonujących pracę w ramach umów i porozumień międzynarodowych realizowanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania,
3. cudzoziemców, w stosunku do których umowy i porozumienia międzynarodowe, których Polska jest stroną, dopuszczają wykonywanie pracy bez zezwolenia na pracę,
4. cudzoziemców wykonujących indywidualnie lub w zespołach, trwające do 30 dni w roku kalendarzowym, usługi artystyczne, które obejmują działania aktorów, recytatorów, dyrygentów, instrumentalistów, wokalistów, tancerzy lub mimów,
5. studentów studiów dziennych odbywanych w Polsce przez okres nieprzekraczający 3 miesięcy w czasie wakacji,
6. cudzoziemców, którzy, zachowując miejsce stałego pobytu za granicą, zostają delegowani na terytorium Polski przez pracodawcę zagranicznego, na okres nieprzekraczający 3 miesięcy w roku kalendarzowym, w celu:
 - b) wykonywania prac montażowych, konserwacyjnych lub naprawy dostarczonych kompletnych technologicznie urządzeń, konstrukcji, maszyn lub innego sprzętu, jeżeli pracodawca zagraniczny jest ich producentem,
 - c) dokonania odbioru zamówionych urządzeń, maszyn lub innego sprzętu wykonanego przez przedsiębiorcę polskiego,
 - d) przeszkolenia pracowników pracodawcy polskiego będącego odbiorcą urządzeń, konstrukcji, maszyn lub innego sprzętu, o którym mowa w lit. a), w zakresie jego obsługi lub użytkowania,
 - e) montażu i demontażu stoisk targowych, jak

- i opieki nad nimi, jeżeli wystawcą jest pracodawca zagraniczny, który deleguje w tym celu cudzoziemców,
7. cudzoziemców, którzy, zachowując miejsce stałego pobytu za granicą, wygłaszają okazjonalne wykłady, referaty lub prezentacje o szczególnej wartości naukowej lub artystycznej,
 8. cudzoziemców pełniących funkcję w zarządach osób prawnych prowadzących działalność gospodarczą, jeżeli przebywają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy pobytowej w celu wykonywania pracy i czas ich

pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z pełnieniem funkcji - bez względu na liczbę osób prawnych prowadzących działalność gospodarczą, w których funkcja jest pełniona - nie przekracza 30 dni w roku kalendarzowym,

9. cudzoziemców - nauczycieli języków obcych wykonujących pracę w przedszkolach, szkołach i Ochotniczych Hufcach Pracy, jeżeli język, którego uczą, jest ich językiem ojczystym.

Źródło: www.euroinfo.org.pl

EFIS DLA PRZEDSIĘBIORSTW

Wsparcie dla przedsiębiorstw latach 2007-2013 - część I

Wsparcie przedsiębiorczości w latach 2007-2013 będzie możliwe zarówno w ramach 16 regionalnych programów operacyjnych, jak i w programach krajowych, takich jak Program Operacyjny Innowacyjna gospodarka, Program Operacyjny Kapitał ludzki, Program Operacyjny Infrastruktura i środowisko, oraz w Programie Operacyjnym Rozwój Polski Wschodniej, który dotyczy jedynie pięciu wschodnich województw naszego kraju: lubelskiego, podkarpackiego, podlaskiego, świętokrzyskiego oraz warmińsko-mazurskiego.

Poniżej zostaną przedstawione możliwości wsparcia przedsiębiorstw w programach regionalnych oraz w PO Innowacyjna gospodarka. Pokróćce zostanie też zaprezentowany Program Operacyjny Rozwój Polski Wschodniej. Informacje na temat dotacji dla przedsiębiorców w pozostałych programach operacyjnych zostaną przedstawione w kolejnym numerze.

Regionalne programy operacyjne

Regionalne programy operacyjne (RPO) będą skierowane głównie na wsparcie projektów o charakterze regionalnym.

Z danych zawartych w projektach 16 regionalnych programów operacyjnych wynika, że na ich realizację w latach 2007-2013 przewidziano kwotę około 16 mld euro pochodzących z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego (EFRR). Średnio na wsparcie przedsiębiorczości RPO mają przeznaczyć około 30% swoich środków.

We wszystkich projektach RPO grupa beneficjentów

została określona podobnie. Zaliczać się do niej będą zarówno przedsiębiorcy (w tym mikro-, mali i średni), jak i instytucje otoczenia biznesu. Różnice, które zostaną przedstawione w formie tabeli, dotyczą natomiast numeracji i nazw priorytetów poświęconych przedsiębiorczości oraz typów projektów możliwych do wsparcia.

Z powyższego widać więc, że regionalne programy operacyjne mają dać przedsiębiorcom z sektora MSP możliwość uzyskania szerokiej pomocy inwestycyjnej i badawczej, a także mają się przyczynić do ściślejszej współpracy osób ze sfery badawczo-rozwojowej z przedsiębiorcami. Są przy tym dostosowane do potrzeb i problemów występujących w poszczególnych regionach/województwach.

Program Operacyjny Innowacyjna gospodarka

Łączna wielkość publicznych środków finansowych zaangażowanych w realizację PO IG w latach 2007-2013 wyniesie około 8241 mln euro. Na kwotę tę składają się środki publiczne pochodzące z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w wysokości 7004,9 mln euro oraz środki krajowe, których zaangażowanie przewidziano na poziomie 1236,2 mln euro. Alokacja z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na PO IG stanowi 11,7% całości środków wspólnotowych zaangażowanych w realizację Narodowych Strategicznych Ram Odniesienia (NSRO).

Łączna wielkość publicznych środków finansowych zaangażowanych w realizację PO IG w latach 2007-2013

wyniesie około 8241 mln euro. Na kwotę tę składają się środki publiczne pochodzące z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w wysokości 7004,9 mln euro oraz środki krajowe, których zaangażowanie przewidziano na poziomie 1236,2 mln euro. Alokacja z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na PO IG stanowi 11,7% całości środków wspólnotowych zaangażowanych w realizację Narodowych Strategicznych Ram Odniesienia (NSRO).

Z projektu Programu Operacyjnego Innowacyjna gospodarka wynika, że będzie on wspierał projekty innowacyjne na skalę krajową i międzynarodową. Pomoc oferowana w tym programie będzie kierowana nie tylko do przedsiębiorców, ale również do sieci instytucji otoczenia biznesu i innowacyjnych instytucji okołobiznesowych, takich jak parki technologiczne, inkubatory technologiczne, centra zaawansowanych technologii, co ma się przyczynić do budowy trwałego systemu wsparcia innowacyjności przedsiębiorstw oraz do rozwoju polskiej gospodarki.

Wśród siedmiu priorytetów programu, z punktu widzenia MSP najistotniejsze są cztery: priorytet 3. Kapitał dla innowacji, priorytet 4. Inwestycje w innowacyjne przedsięwzięcia, priorytet 5. Dyfuzja innowacji oraz priorytet 6. Polska gospodarka na rynku międzynarodowym.

Priorytet 3. **Kapitał dla innowacji**

W myśl projektu PO IG celem priorytetu 3, na którego realizację przeznaczono wstępnie kwotę około 403 mln 2 tys. euro, jest zwiększenie liczby nowo powstałych przedsiębiorstw innowacyjnych oraz zwiększenie dostępu do zewnętrznych źródeł ich finansowania.

W ramach priorytetu będą mogły być dofinansowane działania mające na celu kompleksowe wsparcie od momentu powstania innowacyjnego pomysłu, poprzez doradztwo w procesie tworzenia nowej firmy, skończywszy na udzieleniu wsparcia kapitałowego nowo powstałemu przedsiębiorstwu. Ponadto priorytet 3 będzie dawał możliwość uzyskania wsparcia kapitałowego działalności o charakterze innowacyjnym za pomocą funduszy podwyższonego ryzyka oraz poprzez zaktywizowanie rynku indywidualnych inwestorów kapitałowych, np. aniołów biznesu.

Beneficjentami priorytetu 3 będą podmioty zarządzające funduszami podwyższonego ryzyka, instytucje otoczenia biznesu, organizacje zrzeszające

potencjalnych inwestorów (np. aniołów biznesu), organizacje przedsiębiorców i pracodawców, instytucje wspierające powstawanie nowych firm innowacyjnych (inkubatory przedsiębiorczości akademickiej, centra transferu technologii i innowacji, parki naukowo-techniczne, akceleratory technologii) oraz przedsiębiorcy.

Projekty zgłoszone do dofinansowania w ramach priorytetu 3 PO IG będą mogły dotyczyć dofinansowania prac przygotowawczych oraz poszukiwania, oceny i wyboru pomysłów innowacyjnych, a także wsparcia nowych przedsiębiorstw opartych na innowacyjnych rozwiązaniach. Wspierane mają być również projekty dotyczące dokapitalizowania funduszy podwyższonego ryzyka inwestujących w fazy seed i start-up oraz związane z aktywizacją rynku inwestorów prywatnych.

Priorytet 4. **Inwestycje w innowacyjne przedsięwzięcia**

Celem priorytetu jest wzrost poziomu konkurencyjności przedsiębiorstw poprzez wzmocnienie popytu na nowe lub nowoczesne rozwiązania w gospodarce. Na ten cel przeznaczono wstępnie kwotę 2,76 mld euro, której beneficjentami będą wyłącznie przedsiębiorcy.

Wsparcie oferowane w ramach tego priorytetu będzie uzupełnieniem priorytetu 3 poprzez umożliwienie dofinansowania w zakresie prowadzenia działalności B+R w przedsiębiorstwach oraz wdrożeń wyników prac badawczo-rozwojowych. Dofinansowane będą mogły być również projekty przedsiębiorstw w zakresie nowych inwestycji wprowadzających innowacje usługowe oraz procesowe. Duży nacisk został także położony na wsparcie powszechnego zastosowania rozwiązań teleinformatycznych.

W ramach priorytetu 4 wspierane będą projekty dotyczące zarówno wsparcia prowadzenia prac B+R przez przedsiębiorców i wdrożenia tych wyników, jak i inwestycji związanych z opracowaniem i wdrożeniem wyników prac B+R. Ponadto będzie wspierana realizacja nowych inwestycji obejmujących zastosowanie nowych w skali kraju rozwiązań organizacyjnych oraz technologicznych w produkcji i usługach, które będą prowadziły do zmniejszenia szkodliwego oddziaływania na środowisko.

W priorytecie 4 PO IG możliwe będzie również dofinansowanie Funduszu Kredytu Technologicznego przeznaczonego na finansowanie wdrożeń nowych

technologii przez przedsiębiorców oraz wsparcie projektów doradczych i inwestycyjnych związanych z przekształceniem przedsiębiorstwa w centrum badawczo-rozwojowe. Ponadto możliwe będzie również uzyskanie wsparcia na projekty szkoleniowe i doradcze niezbędne do realizacji projektów.

Priorytet 5. **Dyfuzja innowacji**

W myśl projektu PO IG celem priorytetu 5 jest zapewnienie przedsiębiorcom wysokiej jakości usług służących wzmocnieniu i wykorzystaniu ich potencjału innowacyjnego oraz tworzenie korzystnych warunków współpracy przyczyniających się do wzmocnienia pozycji konkurencyjnej przedsiębiorstw.

Budżet priorytetu został określony wstępnie na 834 mln euro.

Wsparcie w ramach priorytetu będzie przeznaczane na projekty mające na celu budowę i rozwój powiązań kooperacyjnych przedsiębiorców o charakterze ponadregionalnym. Działania promocyjne pozwolą na zwiększenie świadomości z korzyści wynikających z kooperacji i podejmowania współpracy z jednostkami naukowymi.

Ponadto w priorytecie przewidziane jest wsparcie wzrostu innowacyjności przedsiębiorstw za pośrednictwem instytucji otoczenia biznesu – zarówno działających w sieciach o zasięgu krajowym, jak i pojedynczych wysoko wyspecjalizowanych ośrodków wspierania innowacyjności o istotnym znaczeniu w skali całej gospodarki kraju. Instytucje te przyczyniają się do wzmocnienia powiązań między przedsiębiorcami oraz przedsiębiorców z jednostkami naukowymi poprzez udostępnianie odpowiedniej infrastruktury i wiedzy niezbędnej do prowadzenia działalności gospodarczej z wykorzystaniem nowych rozwiązań.

W ramach priorytetu udzielane będzie bezzwrotne wsparcie następującym grupom beneficjentów: grupom przedsiębiorców, w tym: klastrów, łańcuchom produkcyjnym MSP i dużym przedsiębiorcom, sieciom technologicznym (MSP i jednostki naukowe) reprezentowanym przez podmioty posiadające zdolność do występowania w ich imieniu; platformom technologicznym; sieciom instytucji otoczenia biznesu o znaczeniu ponadregionalnym, wysoko specjalistycznym ośrodkom innowacyjności (podmioty zarządzające parkami naukowo-technologicznymi, inkubatorami technologii, centrami zaawansowanych technologii, centrami produktywności oraz innymi

ośrodkami specjalistycznych usług dla przedsiębiorców) oraz przedsiębiorcom.

Priorytet 6. **Polska gospodarka na rynku międzynarodowym**

Priorytet ma na celu wzmocnienie marki „Polska” przez promocję Polski jako kraju atrakcyjnego pod względem inwestycyjnym i turystycznym, a także miejsca nawiązywania wartościowych kontaktów gospodarczych.

W ramach priorytetu 6 projektu PO IG mają być wspierane działania polegające na silniejszym powiązaniu gospodarki polskiej z gospodarką międzynarodową poprzez promocję polskiej marki narodowej z wykorzystaniem takich instrumentów jak: promocja sprzedaży na Jednolitym Rynku Europejskim i promocja eksportu, budowa i rozwój systemu obsługi inwestora uzupełnione promocją turystycznych walorów Polski.

Duży nacisk zostanie położony na wykorzystanie instrumentów informatycznych. W ramach tego priorytetu będą mogły być również wspierane inicjatywy istotne dla promocji Polski, np. organizowanie dużych przedsięwzięć o międzynarodowym charakterze, takich jak Wystawa Światowa EXPO.

W ramach priorytetu 6 zaplanowano także dofinansowanie inwestycji w sektorze turystyki mające na celu wzmocnienie konkurencyjnych i innowacyjnych produktów o znaczeniu ponadregionalnym.

Beneficjentami pomocy udzielanej w ramach priorytetu 6 PO IG będą oprócz przedsiębiorców instytucje otoczenia biznesu o zasięgu ponadregionalnym i międzynarodowym wspierające promocję gospodarczą, instytucje publiczne i jednostki samorządu terytorialnego.

Budżet priorytetu 6 przewidziany jest na kwotę 462,14 mln euro.

Program Operacyjny Rozwój Polski Wschodniej

Program Operacyjny Rozwój Polski Wschodniej, obejmujący swym zasięgiem jedynie pięć województw (lubelskie, podkarpackie, podlaskie, świętokrzyskie oraz warmińsko-mazurskie), ma na celu przede wszystkim „przyspieszenie tempa rozwoju społeczno-gospodarczego Polski Wschodniej”.

Cel ten będzie realizowany w dużej mierze poprzez stwarzanie lepszych warunków do prowadzenia działalności gospodarczej oraz wspieranie rozwoju istniejących już przedsiębiorstw. Z tego punktu widzenia najbardziej interesujące są priorytety I. Nowoczesna

gospodarka oraz II. Wojewódzkie ośrodki wzrostu.

Priorytet I. **Nowoczesna gospodarka**

Celem priorytetu jest zwiększenie atrakcyjności inwestycyjnej województw Polski Wschodniej między innymi poprzez wspieranie innowacji (działanie I.3.) oraz promocję i współpracę (działanie I.4).

Celem działania I.3 jest poprawa warunków do prowadzenia działalności gospodarczej – rozwoju i dyfuzji przedsięwzięć innowacyjnych. W związku z tym wsparciu będą podlegały projekty dotyczące budowy, rozbudowy, modernizacji i uruchomienia parków przemysłowych, technologicznych oraz inkubatorów technologicznych (w tym przedsiębiorczości akademickiej) wraz z wyposażeniem znajdujących się w nich laboratoriów oraz zatrudnieniem kadry. Poza tym będzie można uzyskać wsparcie na budowę, rozbudowę i uruchomienie centrów doskonałości oraz centrów transferu technologii, a także na przygotowanie terenów do działalności inwestycyjnej związanej z parkami i inkubatorami. Ponadto wsparciu będzie podlegało tworzenie infrastruktury zaplecza badawczo-rozwojowego w przedsiębiorstwach wraz z zatrudnieniem kadry oraz kompleksowe przygotowanie terenu pod inwestycje. W działaniu I.3 będzie także można dofinansować zakup sprzęt i niezbędną infrastrukturę jednostek naukowych.

Beneficjentami pomocy w działaniu I.3 będą poza przedsiębiorcami także instytucje wspierające rozwój innowacyjny regionu, organizacje pozarządowe, agencje i fundacje rozwoju regionalnego i lokalnego, jednostki samorządu terytorialnego oraz jednostki naukowe.

Celem działania I.4 będzie natomiast zbudowanie stałej platformy kooperacji pomiędzy regionami Polski Wschodniej w zakresie wspólnych działań promocyjnych i rozwoju współpracy międzyregionalnej.

Wsparciem zostaną objęte projekty dotyczące wspierania współpracy dotyczącej innowacyjnej działalności gospodarczej, tworzenia i rozwoju ponadregionalnych ośrodków obsługi inwestorów, prowadzenia badań w celu wypracowania wspólnych

strategii rozwoju, przygotowania analiz, ekspertyz i publikacji dotyczących potencjału turystycznego i kulturowego Polski Wschodniej oraz wspólnej promocji obszaru Polski Wschodniej. Ponadto wsparciu będzie podlegać organizacja warsztatów, seminariów i konferencji na temat rozwoju Polski Wschodniej oraz tworzenie wspólnych baz danych na tematy związane z polityką spójności na obszarze Polski Wschodniej oraz ofert współpracy przedsiębiorców i terenów pod inwestycje.

Beneficjentami działania I.4 będą przedsiębiorcy, instytucje ważne dla regionu z punktu widzenia rozwoju regionalnego, jednostki samorządu terytorialnego oraz organy administracji rządowej i instytucja zarządzająca PO RPW.

Priorytet II. **Promocja i współpraca**

Z punktu widzenia przedsiębiorcy najistotniejsze w tym priorytecie jest działanie II.2 Infrastruktura turystyki kongresowej i targowej, które ma na celu stworzenie warunków dla dynamicznego rozwoju turystyki kongresowej i targowej.

Wsparciem będą mogły być objęte projekty dotyczące budowy, rozbudowy i wyposażenia obiektów wystawienniczych, targowych, konferencyjnych i kongresowych umożliwiających organizację imprez o znaczeniu ponadregionalnym i międzynarodowym.

Beneficjentami działania II.2 będą spółki prawa handlowego, w których udziały lub akcje posiada jednostka samorządu terytorialnego lub Skarb Państwa, organizacje pozarządowe oraz jednostki samorządu terytorialnego.

Więcej informacji na temat programów realizowanych w latach 2007-2013 można uzyskać na stronie Ministerstwa Rozwoju Regionalnego: www.mrr.gov.pl oraz na stronie: www.fundusze-strukturalne.gov.pl, jak również na stronach internetowych każdego z urzędów marszałkowskich.

Joanna Orłowska

**Informatorium Polskiej Agencji
Rozwoju Przedsiębiorczości**

WIEŚCI GMINNE

Z DZIEJÓW KOBYLNICY

Kościół parafialny pw. Najświętszego Serca Jezusa w Kobylnicy

W średniowieczu kobylnicki kościół podlegał klasztorowi prowadzonemu przez siostry zakonne w Słupsku. Wspominają o tym kroniki z 1530 roku. W 1555 r. wybudowano na wzniesieniu nowy kościół, jednak podłużna nawa z siodłowym dachem i półokrągłą częścią dla chóru zostały wybudowane dopiero w XVII w. Wieżę połączono z nawą półokrągłym łukiem, a ołtarz i ambonę ozdobiono wzorami snycerskimi. Pod kościołem znajdowała się krypta rodziny Puttkamerów. zdobiły ją dwa czerwone odlewy pięcio i sześcioramiennej korony oraz orła, niżej widniała głowa lwa i okrąg. Wszystko to datowane jest na XVII wiek. Dzwon natomiast nosi datę 1594 roku. Kościół był później jeszcze wielokrotnie przebudowywany.

Od roku 1590 kościół w Kobylnicy był filią parafialnego Kościoła Mariackiego w Słupsku. W 1612 roku księżna Erdmut utworzyła własną parafię. Pierwszym

duchownym w prowadzonym na ten urząd był Erasmus Jancke.

W czerwcu 1945 r. przybyli uzbrojeni Polacy. Gospodarstwa, zakłady i kościoły zmieniły właścicieli. Jednak Drescher i Schamowfske mogli głosić swoje kazania aż do wysiedlenia, które nastąpiło jesienią tego roku



Kościół w Kwakowie

Jednym z najpiękniejszych zabytków historycznych w Kwakowie jest Kościół parafialny. Wybudowany w 1208 r. kościół przechodził wielokrotne przebudowy, a w 1855 r. powstał masywny dom parafialny. Po 660 latach zburzono stary kościół parafialny, a w jego miejsce postawiono nowy, który poświęcono 18 grudnia 1865 r. Ze starego kościoła, aczkolwiek nie z najwcześniejszych jego czasów zachowała się tylko sześciocienna siedemnastowieczna chrzcielnica oraz 3 masywne spiżowe dzwony. Ostatnim, odnotowanym w annałach kaszubskim kaznodzieją był Christian Bilang. Ponieważ w ostatnich latach starzy Łużyczanie i Kaszubi wymarli, pastor Christian Brauer głosił kazania po niemiecku. Ostatnim pastorem był Max Lehner, a jego gmina kościelna w Kwakowie obsługiwała

osiem miejscowości i miała 3112 członków. Podlegała administracji kościelnej w Słupsku.



Kościół w Kulszewie

Jednym z najciekawszych obiektów w Kulszewie jest XVI-wieczny kościół - obecnie katolicki pod wezwaniem Św. Józefa, pierwotnie, jak większość kościołów na ziemi pomorskiej, służący obrządkowi ewangelickiemu. Fundatorami kościoła w 1587 r. byli ówcześni właściciele wsi - Jurgen i Michał von Boehn, co

potwierdzają znajdujące się w kościele inskrypcje na epitafium z 1626 r. kanonika Frantza Boehn z Kołobrzegu oraz inskrypcje na dzwonach kościelnych opisane przez Ludwiga Bottgera w 1894 r. Kościół w obecnym kształcie wzniesiony został w połowie XVIII wieku na planie krzyża. Posiada konstrukcję szkieletową z wypełnieniem

ceglanym. Jest to obiekt jednonawowy z dwoma symetrycznymi przybudówkami. Trójspadowy dach kryty jest dachówką karpówką. Zabytkowe wyposażenie kościoła to barokowy ołtarz z 1744 r. oraz ambona zbudowana w tym samym stylu. Na szczególną uwagę zasługuje późnogotycka rzeźba Chrystusa w ołtarzu głównym oraz znajdująca się obok ołtarza płyta nagrobna - epitafium, wspomnianego już, kanonika z Kołobrzegu Frantza von Boehn z małżonką, ubranego w rycerski strój dworski z 1626 r. W latach 90 - tych XX wieku kościół

został rozebrany i ponownie zrekonstruowany.



Kościół w Sierakowie

Kościół w Sierakowie zalicza się do najstarszych i najwartościowszych zabytków w powiecie słupskim, dlatego poświęcimy mu więcej uwagi. Pochodzi prawdopodobnie z XIV wieku, a pierwszy zapis wspominający wizytację władz kościelnych dowodnie wskazuje istnienie kościoła już w 1539 r. Wieża kościoła wykonana w dolnej części z polnych kamieni wygląda jak średniowieczna warownia, górna część podzielona spiczastymi łukami posiada liczne otwory dźwiękowe, dach na wieży miał kiedyś formę siodłową, a wejście od strony zachodniej było zwieńczone sklepieniem ostrołukowym. Wnętrze kościoła pokryte było płaską boazerią i całkowicie obudowane galeriami. Uwagę przyciągał stary chór ze ścianą szczytową i ozdobnymi przyporami. Kościół miał skromny ołtarz i barokową ambonę oraz osiemnastowieczne organy. Przy balustradzie znajdowało się godło z trzyczęściowym sztyldem, którego górna część przedstawiała rękę wylaniającą się z chmury i trzymającą pióro. W części środkowej były trzy ryby, a w dolnej łeb świni. Według napisu na jednej z pamiątkowych tablic, organy zostały zbudowane na polecenie Alexandra Martina Schiebla von Schiebelsteina w 1775 r., a epitafium pochodzące z 1683r. ozdobił obraz Zbawiciela na krzyżu, obok stały postacie fundatorów - Jacoba Wobesera i Kathariny Wobersnowen.

Jedno z okien ozdobił kolorowy witraż przedstawiający Chrystusa na krzyżu i modlącą się parę na tle dużego miasta. Inskrypcja pod witrażem, jako fundatora wymienia Martena Steingrebera Santzkowa (1617r.). Także na chórze zachowało się kilka witraży chociażby dwa herby z nazwiskami Petera i Hansa Puttkamerów. W roku 1736 i 1893 kościół był dość gruntownie remontowany, zmieniła się nieco jego bryła i wystrój lecz nadal jest perłą wśród zabytków w powiecie słupskim. Ostatnim pastorem, który pełnił posługę duszpasterską w Sierakowie był Siegfried Finkbein (1912-1946). W 1940 r. parafia obejmowała pięć miejscowości i miała 1819 wiernych.



Urząd Gminy Kobylnica

ul. Główna 20,

76 – 251 Kobylnica

tel. 059 842 96 17

tel./fax 059 842 90 70 do 72

e-mail: kobylnica@kobylnica.pl,

www.kobylnica.pl

Przewodniczący Rady Gminy: Józef Gawrych

Wójt Gminy: Leszek Kuliński

e-mail: l.kulinski@kobylnica.pl

Z MIAST I REGIONU

Słupskie Forum Motoryzacji

Słupskie Forum Motoryzacji odbyło się w dniach 25-27 maja. Tradycyjnie forum towarzyszyła Konferencja Naukowo-Techniczna, tym razem pod nazwą: *Innowacje w motoryzacji a ochrona środowiska*, którą zorganizowano w Urzędzie Miejskim. W czasie konferencji dyskutowano m.in. na temat: ochrony środowiska, innowacji technologicznych i konstrukcyjnych w motoryzacji oraz bezpieczeństwa w ruchu drogowym. W ramach forum zorganizowano także dwudniową wystawę samochodów i sprzętu motoryzacyjnego na placu Zwycięstwa, w której uczestniczyło 26 wystawców z różnych miast. W czasie jej trwania zwiedzający mieli możliwość oznakowania rowerów. Centrum Kształcenia Praktycznego wykonywało bezpłatną diagnostykę samochodów, a Państwowa Straż Pożarna w Słupsku przeprowadziła pokaz ratownictwa drogowego. Podczas Słupskiego Forum Motoryzacji uhonorowano osoby zaangażowane w organizację tej imprezy.

Nagrodę Prezydenta Miasta Słupska I stopnia za wieloletnią pomoc przy organizacji konferencji naukowo – technicznych otrzymał prof. dr hab. inż. Leon Kukielka.

Taką samą nagrodę za wkład w wieloletnią promocję słupskiej branży motoryzacyjnej otrzymała Kazimiera Rennert. Wręczono także Nagrody Prezydenta Miasta II stopnia, które otrzymali: za wkład w organizację konferencji naukowo – technicznych Stanisław Kozieł natomiast za wkład w organizację wystaw motoryzacyjnych Roman Kurnatowski. Ponadto w związku z jubileuszową X edycją SFM przyznano Bursztynowe Kierownice. Wśród wyróżnionych znalazł się m.in. prezydent Maciej Kobyliński.



Źródło: UM Słupsk

EUROPEJSKA GMINA EUROPEJSKIE MIASTO

W dniu 23 maja 2007 roku w Poznaniu, odbyła się gala wręczenia nagród dla samorządów najlepiej wykorzystujących fundusze unijne w północno-zachodniej Polsce. Ranking został przygotowany przez Redakcję Gazety Prawnej wspólnie z Bankiem Gospodarstwa Krajowego oraz Ministerstwem Rozwoju Regionalnego. O kolejności miejsc w rankingu decydowała wartość umów o wykorzystanie pieniędzy unijnych jakie zostały już podpisane przez samorzady, a także inne instytucje

w latach 2004 – 2006, w relacji do liczby ich mieszkańców. Ocenie podlegała również wielkość środków, jakie już zostały zrefundowane Samorządom i Instytucjom przez Unię Europejską. W powyższym rankingu Słupsk otrzymał wyróżnienie za pozyskane środki z Funduszu Spójności na realizację zadania pn: *Program gospodarki – wodno ściekowej w rejonie Słupska*.

Źródło: UM Słupsk

Święto słupskiej gospodarki

IX Gala Słupskiej Promocji odbyła się 22 maja br. w siedzibie Polskiej Filharmonii *Sinfonia Baltica*. W czasie uroczystości ogłoszono wyniki konkursów: *Srebrny Niedźwiedź 2006* – Lider Promocji Słupskiej Gospodarki, *Słupski Produkt Roku 2006* oraz konkursu – plebiscytu *Lekarz, Pielęgniarka Roku 2007* miasta i powiatu słupskiego. Nagrody *Srebrnego Niedźwiedzia* dla najlepszych

przedsiębiorstw otrzymali: (w kategorii firm małych) MASA Kompleksowe Systemy Ważące ze Słupska, (w kategorii firm średnich) Piekarnia - Ciastkarnia Handel Detaliczny E. Głodowski z Lęborka, (w kategorii firm dużych) Jantar Sp. z o.o. ze Słupska.

Tytuł menadżera słupskiej gospodarki przyznano Małgorzacie Dombrowskiej, prezesowi zarządu firmy NFM

International z Potęgowa. Wśród instytucji okołobiznesowych nagrodzono Muzeum Pomorza Środkowego. Natomiast w kategorii media triumfowało Radio Słupsk/Radio Koszalin S.A. Przyznano także trzy nagrody specjalne, które otrzymali: Teresa i Piotr Rabendowie z Głębina za modernizację i zarządzanie gospodarstwem rolnym, firma Plastmet Jan Czechowicz z Widzina za skuteczne poszukiwanie środków unijnych na nowe technologie.

Nagrodę specjalną otrzymała także Pomorska Agencja Rozwoju Regionalnego w Słupsku za dynamiczny rozwój Słupskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Tytuł *Słupski Produkt Roku* w kategorii usługa: wdrażanie nowego produktu na rynek *Rollmasaż* - CHEMAR Małgorzata Ostrowska ze Słupska, ochrona osób i mienia - Straż Portowa sp. z o.o. z Gdyni, usługi marketingowe i konsultingowe - TH KONSULTING Anna Safader - Szkudlarek. W kategorii produkt: niskoprofilowa waga samochodowa typu MARS - ST - MASA Zenon Kolankowski ze Słupska, świetliki poliwęglanowe - ROD - POL Bogdan Duchcik ze Słupska, kamizelka taktyczna *Wolverine II* - NFM International Sp. z o.o. z Potęgowa, galaretki owocowe - POMORZANKA ze Słupska, pieczywo - Piekarnia JAKUBOWSKI - Wyrób i Sprzedaż ze Sławna, krakowska sucha - GRZYWACZEWSKI - Wędliniarstwo ze Strzelina. Podczas Gali Słupskiej Promocji rozstrzygnięto także plebiscyt *Lekarz, Pielęgniarka Roku 2007* miasta i powiatu słupskiego. W dniach 8 - 31 marca br. Wydział Zdrowia i Spraw Społecznych Urzędu Miejskiego w Słupsku we współpracy ze Starostwem Powiatowym oraz Redakcją Dziennika Bałtyckiego i Telewizji Słupsk przeprowadził plebiscyt *Lekarz, Pielęgniarka Roku 2007*. Spośród licznej

grupy pracowników ochrony zdrowia dokonano wyboru lekarza i pielęgniarki podstawowej i specjalistycznej opieki zdrowotnej. Do urn wystawionych na czas głosowania w Biurze Obsługi Interesantów Urzędu Miejskiego, w Starostwie Powiatowym oraz siedzibie *Dziennika Bałtyckiego* złożonych zostało 2.855 kuponów. Głosy oddano na 43 lekarzy i 32 pielęgniarki podstawowej i specjalistycznej opieki zdrowotnej z terenu miasta Słupska oraz 18 lekarzy i 16 pielęgniarek z terenu powiatu słupskiego. Zaszczytne tytuły uzyskali:

lekarze podstawowej opieki zdrowotnej miasta Słupska:

- Piotr Kluczewski NZOZ *Lekarz Domowy*
- Krzysztof Pezena NZOZ *Salus*
- Zofia Richter-Gętkowska NZOZ *Salus*

pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej miasta Słupska:

- Joanna Wołczyk NZOZ *Salus*
- Kamila Jesion - Iwanicka NZOZ *Lekarz Domowy*
- Irena Michaliszyn NZOZ *Lekarz Domowy*

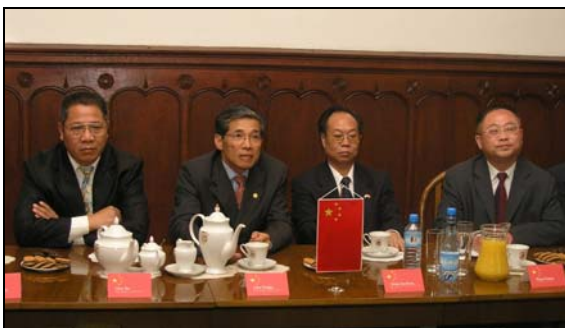
Wśród lekarzy i pielęgniarek specjalistycznej opieki z terenu miasta i powiatu słupskiego tytuł otrzymali:

- lekarz Wojciech Polak NZOZ *POLAK-MED*.
- pielęgniarka Teresa Taraska NZOZ *OKUL-MED*.

Patronat nad IX Galą Słupskiej Promocji sprawowali: Jan Kozłowski, Marszałek Województwa Pomorskiego, Piotr Karczewski p.o. Wojewody Pomorskiego, Maciej Kobylński, Prezydent Miasta Słupska, Sławomir Ziemiałowicz, Starosta Słupski, Jerzy Gierzyński, Prezes Słupskiej Izby Przemysłowo-Handlowej.

Źródło: UM Słupsk

Miasto partnerskie z Chin



Chińskie Xiamen chce być miastem partnerskim Słupska. Taką deklarację złożył w czasie wizyty w ratuszu Chen Weiqin wiceprzewodniczący Ludowej Konferencji Polityczno-Konsultatywnej w Xiamen, przewodniczącym

delegacji z tego miasta, która 17 maja br. odwiedziła Słupsk. Delegacji towarzyszył Xiang Zaosheng, Konsul Generalny Chińskiej Republiki Ludowej w Gdańsku.

W czasie spotkania nasze miasto reprezentowali: prezydent Maciej Kobylński, przewodniczący Rady Miejskiej Zbigniew Konwiński, prezes Słupskiej Izby Przemysłowo-Handlowej w Słupsku Jerzy Gierzyński, dyrektor Słupskiej Izby Przemysłowo-Handlowej Zdzisław Andrzej Walo oraz dyrektor Biura Promocji i Integracji Europejskiej Urzędu Miejskiego w Słupsku Przemysław Namysłowski. W czasie spotkania prezydent Maciej Kobylński pokrótce przedstawił gościom historię naszego miasta i jego dzień dzisiejszy. Mocno akcentował

gospodarcze strony Słupska, Słupską Specjalną Strefę Ekonomiczną i możliwości, jakie stwarza ona inwestorom. Zdaniem Chen Weiqina przyjaźń między naszymi miastami będzie się rozwijać mimo dużej odległości dzielącej Xiamen od Słupska. Xiamen jest miastem portowym położonym w południowo-wschodnich Chinach, w prowincji Fujian, nad Cieśniną Tajwańską. Liczy z przyległościami przeszło 2 miliony mieszkańców. Uważana jest za najczystsze i najpiękniejsze miasto chińskiego wybrzeża. Jest prężnym ośrodkiem gospodarczym gdzie dominuje przemysł elektroniczny, mechaniczny i chemiczny. Od przeszło 25 lat na terenie tego miasta działa specjalna strefa ekonomiczna. Obecnie Xiamen jest jednym z najszybciej rozwijających się miast chińskich, z rosnącą ilością zagranicznych inwestycji. Średni wzrost gospodarczy w Xiamen wynosi 18% rocznie. Na terenie miasta zlokalizowany jest jeden z dziesięciu największych chińskich portów lotniczych, który rocznie obsługuje 10 milionów pasażerów, natomiast tamtejszy port morski pod względem wielkości zajmuje 22 miejsce na świecie. Rocznie Xiamen odwiedza 18 milionów turystów. Jak poinformował w czasie spotkania Chen Weigin wartość towarów eksportowanych z Xiamen szacowana jest na 20 miliardów dolarów rocznie. W mieście tym rocznie produkowanych jest 40 tysięcy samochodów, 13 milionów notebooków, 4 miliony telewizorów. Właśnie na płaszczyźnie gospodarczej, ale także edukacyjnej (w Xiamen działa 12 szkół wyższych), kulturalnej i turystycznej Chen Weigin widzi możliwości partnerskiej współpracy ze Słupskiem. Dostrzega je także na polu związanym z infrastrukturą drogową oraz produkcją łodzi turystycznych. Już zapowiedziano, że niebawem w Słupsku pojawią się kolejne delegacje z Xiamen w skład, który wejdą przede wszystkim przedstawiciele biznesu, którzy

na miejscu zobaczą w jakich dziedzinach warto współpracować. W czasie rozmowy z dziennikarzami Chen Weiqin stwierdził, że umieszczenie na słupskiej stronie internetowej informacji o mieście w języku chińskim to bardzo dobry pomysł i bardzo go ucieszyło, że w internecie taka strona się pojawiła. Będzie ona promowana przez chińczyków nie tylko w Xiamen.

O tym, że pomysł z chińskim tłumaczeniem był strzałem w dziesiątkę mówił także prezydent Maciej Kobyliński. *„Cieszę się, że ta strona internetowa, różnie postrzegana przez słupskich dziennikarzy, właśnie wypaliła. Chińczycy z Xiamen szukali miasta partnerskiego w Polsce i znaleźli Słupsk dzięki naszej stronie internetowej. Uważam, że mieliśmy sporo szczęścia, Xiamen jest jednym z najbogatszych i najciekawszych miast w Chinach. Uznawane jest za najpiękniejsze miasto chińskiego wybrzeża. Jesteśmy już zaproszeni do złożenia rewizyty i do udziału w forum gospodarczym w Xiamen”* - mówił prezydent Maciej Kobyliński. Wszystkie koszty związane z wyjazdem słupskiej delegacji do Xiamen pokryje strona chińska. Po zakończeniu spotkania w ratuszu goście z Chin odwiedzili fabrykę autobusów Scania Production Słupsk SA.



Źródło: UM Słupsk

Teraz Słupsk!



Słupsk został wyróżniony Godłem „Teraz Polska”.

Nagrodę odebrał w czasie Koncertu Galowego - „Teraz Polska” w Teatrze Wielkim w Warszawie (21.05.07r.) prezydent Maciej Kobyliński, któremu towarzyszył przewodniczący Rady Miejskiej Zbigniew Konwiński.

Godłem "Teraz Polska" wyróżniono także Jelenią Górę i Olsztyn. Fundacja Polskiego Godła Promocyjnego po raz pierwszy zorganizowała Konkurs „Teraz Polska” dla Gmin. Celem Konkursu było wyłonienie oraz wyróżnienie Godłem „Teraz Polska” najlepszych, pod względem gospodarności oraz atrakcyjności dla mieszkańców

i przedsiębiorców, gmin w Polsce. Nagroda ma promować gminę, podkreślając jej wszechstronną atrakcyjność oraz spełnić rolę magnesu przyciągającego do wyróżnionej gminy mieszkańców oraz inwestorów. Jest także gwarantem solidności i wzorowej pracy Urzędu. Intencją organizatorów konkursu jest, aby Godło „Teraz Polska” stało się dla gmin swego rodzaju świadectwem potwierdzającym ich nowoczesność oraz podkreślającym unikalne walory. Dzięki temu Godło "Teraz Polska" stanowić będzie oryginalne narzędzie budujące markę gminy oraz jej prestiż. W trakcie oceny gmin szczególną uwagę zwrócono na następujące zagadnienia: politykę inwestycyjną gminy, dostępność do infrastruktury technicznej, sposoby realizacji polityki społecznej, organizację i formę zarządzania Urzędem, zakres działań

Urzędu związanych z promocją gminy. Do konkursu przystąpiły 94 miasta i gminy z terenu całej Polski. Po weryfikacji zgłoszeń przez niezależnych ekspertów do nagrody nominowano 30 miast i gmin. W dniu 27 kwietnia br. odbyło się posiedzenie Kapituły Godła „Teraz Polska”. Członkowie Kapituły, w drodze głosowania, wyłonili Laureatów tegorocznej edycji Konkursu „Teraz Polska”. Produkty, usługi oraz gminy nagrodzone zostały podczas Koncertu Galowego. Laureaci mają prawo do używania Polskiego Godła Promocyjnego "Teraz Polska" przez okres 12 miesięcy, z możliwością przedłużenia na kolejny okres, po ponownej weryfikacji nagrodzonej gminy.

Źródło: UM Słupsk

WIADOMOŚCI GOSPODARCZE

MPiPS: liczba bezrobotnych w maju spadła o 5,5 proc.

Stopa bezrobocia w maju wyniosła 13 proc., co oznacza spadek o 0,7 pkt proc. wobec kwietnia - poinformowało w środę Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

Stopa bezrobocia rejestrowanego (...) wyniosła w maju 2007 13 proc. i w porównaniu do kwietnia spadła o 0,7 punktu procentowego. Spadek stopy bezrobocia (w granicach od 1,0 do 0,4 punktu) odnotowano we wszystkich województwach - napisano w komunikacie.

Według danych MPiPS liczba bezrobotnych w końcu maja 2007 wyniosła 1.986,4 tys. osób i w porównaniu do końca kwietnia 2007 spadła o 116,6 tys. osób (5,5 proc.). Od początku roku liczba bezrobotnych spadła o 322,9 tys. osób, czyli o 14,4 proc.

- Spadek odnotowany w maju 2007 roku był większy niż odnotowany w (maju) 2005 i 2004 roku, kiedy to bezrobocie obniżyło się odpowiednio (...) o 90,5 tys. osób (3,1 proc.) i (...) o 81,3 tys. osób (2,6 proc.). Natomiast w końcu maja 2006 roku spadek bezrobocia w porównaniu do kwietnia 2006 był nieco silniejszy niż odnotowany obecnie i wyniósł 120,6 tys. osób, natomiast tempo spadku było słabsze - 4,4 proc. (wobec aktualnych 5,5

proc.). - podało MPiPS.

Najsilniejszy spadek bezrobocia odnotowano w województwach wielkopolskim - 7,5 proc. (o 11,3 tys. osób), lubuskim - 6,5 proc. (o 4,3 tys. osób) i zachodniopomorskim - 6,4 proc. (o 8,0 tys. osób).

Według resortu pracy z sygnałów otrzymywanych z urzędów pracy wynika, że w dalszym ciągu na utrzymanie się trendu spadkowego ma wpływ realizacja programów aktywizacji bezrobotnych przez urzędy pracy.

- W maju dużą rolę odgrywały prace społecznie użyteczne, ale również duża liczba bezrobotnych rozpoczęła przygotowanie zawodowe, jak i została zaktywizowana w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego - napisano w komunikacie.

- W okresie od 2004 roku, maj 2007 charakteryzuje się zdecydowanie najniższym natężeniem bezrobocia. W maju 2006 stopa bezrobocia wyniosła 16,5 proc., w maju 2005 18,2 proc., w maju 2004 19,5 proc., a w maju 2003 19,8 proc. - podało MPiPS.

Źródło: PAP

Rząd zaakceptował "pakiet Kluski"

Rząd zaakceptował "pakiet Kluski", czyli nowelizację ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, która ma ułatwić zakładanie i prowadzenie firm.

Premier Jarosław Kaczyński powiedział na konferencji prasowej, że dzięki nowym przepisom Polska może stać się państwem bardziej przyjaznym obywatelowi. Zazaczył przy tym, że w najbliższej przyszłości będą podejmowane kolejne kroki odnoszące się do innych dziedzin gospodarki, takich jak prawo budowlane czy inwestycje. Jarosław Kaczyński poinformował, że rusza zespół, który będzie pracował nad przywróceniem działalności gospodarczej w Polsce.

Roman Kluska, także obecny na konferencji, powiedział, że nowa ustawa to krok do przodu w porównaniu z dotychczasowym stanem prawnym. Kluska zdaje sobie jednak sprawę, że w masie prawa utrudniającego życie obywatela, pierwszy krok to niewiele.

Roman Kluska uważa, że warunkiem wprowadzenia dużego uproszczenia do prawa podatkowego jest dostęp do wielu branż oraz inwestycji. Wśród nich są między innymi planowanie przestrzenne i zezwolenia na budowę. Kluska zdaje sobie jednak sprawę, że początkowo opór administracji będzie ogromny.

Bez osobistego zaangażowania premiera nie będzie możliwe wprowadzenie zmian - podkreślił.

W ocenie części przedsiębiorców zamiany zaproponowane przez rząd w nowelizacji ustawy o swobodzie gospodarczej powinny być dużo bardziej radykalne.

W myśl przyjętych rozwiązań w Polsce będzie łatwiej prowadzić działalność gospodarczą. Nowa ustawa zakłada między innymi uproszczenia dotyczące zakładania firm. Wszystkie formalności związane z rejestracją będzie można załatwić w "jednym okienku".

Marek Kłoczko z Krajowej Izby Gospodarczej ocenia,

że przyjęty przez rząd tak zwany pakiet Kluski, jest krokiem w dobrym kierunku, ale za małym.

Podobnego zdania jest Jeremi Mordasewicz z Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan. Według niego należałoby jeszcze ograniczyć między innymi liczbę zezwoleń i koncesji, którym podlegają przedsiębiorcy.

Konieczne jest także usprawnienie sądownictwa gospodarczego, bo okres załatwiania różnego typu spraw w sądach to ponad dwa lata.

Źródło: IAR

KIGNET – IZBOWY SYSTEM WSPARCIA KONKURENCYJNOŚCI POLSKICH PRZEDSIĘBIORSTW

Projekt „KIGNET - izbowy system wsparcia konkurencyjności polskich przedsiębiorstw”, który jest realizowany od 2005 r. przez Słupską Izbę Przemysłowo-Handlową oraz inne organizacje otoczenia biznesu z całego kraju zbliża się powoli ku końcowi. Z dniem 30.09.2007 r. nastąpi bowiem jego zakończenie - czeka nas zatem sporo pracy związanej z dokładnym rozliczeniem, jak i liczeniem wskaźników: produktu, rezultatu i oddziaływania.

W okresie 21.05.2007 – 15.06.2007 odbyły się regionalne szkolenia – spotkania koordynatorów projektu, które miały charakter obowiązkowy, a ich celem było przedyskutowanie ważnych aspektów związanych właśnie z rozliczeniem projektu.

Takie spotkania miały miejsce w różnych zakątkach kraju, a mianowicie:

- 21.05.2007 r. w Tarnowie
- 22.05.2007 r. w Radomiu
- 28.05.2007 r. w Warszawie
- 05.06.2007 r. w Toruniu
- 06.06.2007 r. w Gdyni
- 13.06.2007 r. w Szczecinie
- 14.06.2007 r. w Opolu
- 15.06.2007 r. w Warszawie.

My uczestniczyliśmy w spotkaniu w Gdyni, podczas którego omówione zostały zagadnienia:

1. Wpisy do Rejestru Organizacji Akredytowanych
2. Problematyka zgłaszania i akredytacji nowych usług w projekcie – doświadczenia i wnioski
3. Problematyka liczenia ilości świadczonych usług oraz ilości odbiorców usług
4. Powiązania pomiędzy Ewidencją Usług Świadczonych („stare usługi”), Katalogiem usług („nowe usługi”) a internetową bazą danych o usługach dla uczestników projektu.

Kolejnym spotkaniem, które ma pomóc w rozliczeniu projektu i jego podsumowaniu będzie VI Krajowe Spotkanie Koordynatorów w Augustowie, w terminie: 24-26.06.2007 r., o czym szczegółowo poinformuję w kolejnym numerze „Kalejdoskopu Gospodarczego”.

Póki co – do zobaczenia!

Aleksandra Gólcz
Koordynator Projektu KIGNET

ZAPRASZAMY DO REKLAMY

Zapraszamy do reklamowanie swojej firmy, usług i produktów na łamach naszego biuletynu, jak również na internetowej stronie naszej Izby (kontakt: Małgorzata Borkowska, tel. (059) 842 50 98). Obecnie reklamują się na niej następujące firmy:

- Elektrownie Wodne Słupsk Sp. z o.o.
- Pomorska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
- WODOCIĄGI SŁUPSK Sp. z o.o.
- Zakład Usług Inwestycyjnych SUMABUD Roman Małkiewicz Spółka Jawna

**Słupska Izba
Przemysłowo – Handlowa**

ul. Jana Pawła II 1
76-200 Słupsk
tel. (059) 842-50-98
tel/fax. (059) 842-68-97
e-mail: biuro@siph.slupsk.pl
www.siph.slupsk.pl

**„Kalejdoskop Gospodarczy”
- biuletyn elektroniczny SIPH redagują:**

Zdzisław Andrzej Walo – kierownictwo
Małgorzata Borkowska – informacje z regionu i miasta,
wiadomości gospodarcze, reklama
Aleksandra Gólczyk – informacje o projekcie KIGNET