



KALEJDOSKOP GOSPODARCZY

*Biuletyn elektroniczny
Słupskiej Izby Przemysłowo-Handlowej
realizowany w ramach Projektu KIGNET*

NR 9 (59) wrzesień 2010



W numerze:

AKTUALNOŚCI	2
NASI PRZEDSIĘBIORCY	8
Z MIASTA I REGIONU	10
WIADOMOŚCI GOSPODARCZE	15
Z DZIEJÓW SŁUPSKA	17
ZAPRASZAMY DO REKLAMY	20



UNIA EUROPEJSKA
Europejski Fundusz
Rozwoju Regionalnego



UNIA DLA PRZEDSIĘBIORCZYCH
PROGRAM KONKURENCYJNOŚĆ

AKTUALNOŚCI

"1 LOGISTICS" ŻURALSKI®

ROK ZAŁ. 1977

PL 76 - 200 Słupsk, Włynkówko 20
tel. 0048/59/ 81 12 740
fax 0048/59/ 84 25 253
www.1logistics.com.pl
e-mail: office@1logistics.com.pl



ISO 9001:2001
Nr 419/3/2006

1 LOGISTICS ŻURALSKI posiada do sprzedaży uzbrojoną nieruchomość o pow. 24 688 m², położoną przy drodze krajowej nr 6, Szczecin – Gdańsk z przeznaczeniem na działalność gospodarczą zarówno handlową jak i produkcyjną.

Istnieje możliwość podziału w/w nieruchomości na działki inwestycyjno – budowlane o powierzchni powyżej 4000 m².

Nieruchomość jest zabudowana budynkiem o pow. 1394 m² z powierzchnią biurową (ca.200 m²).

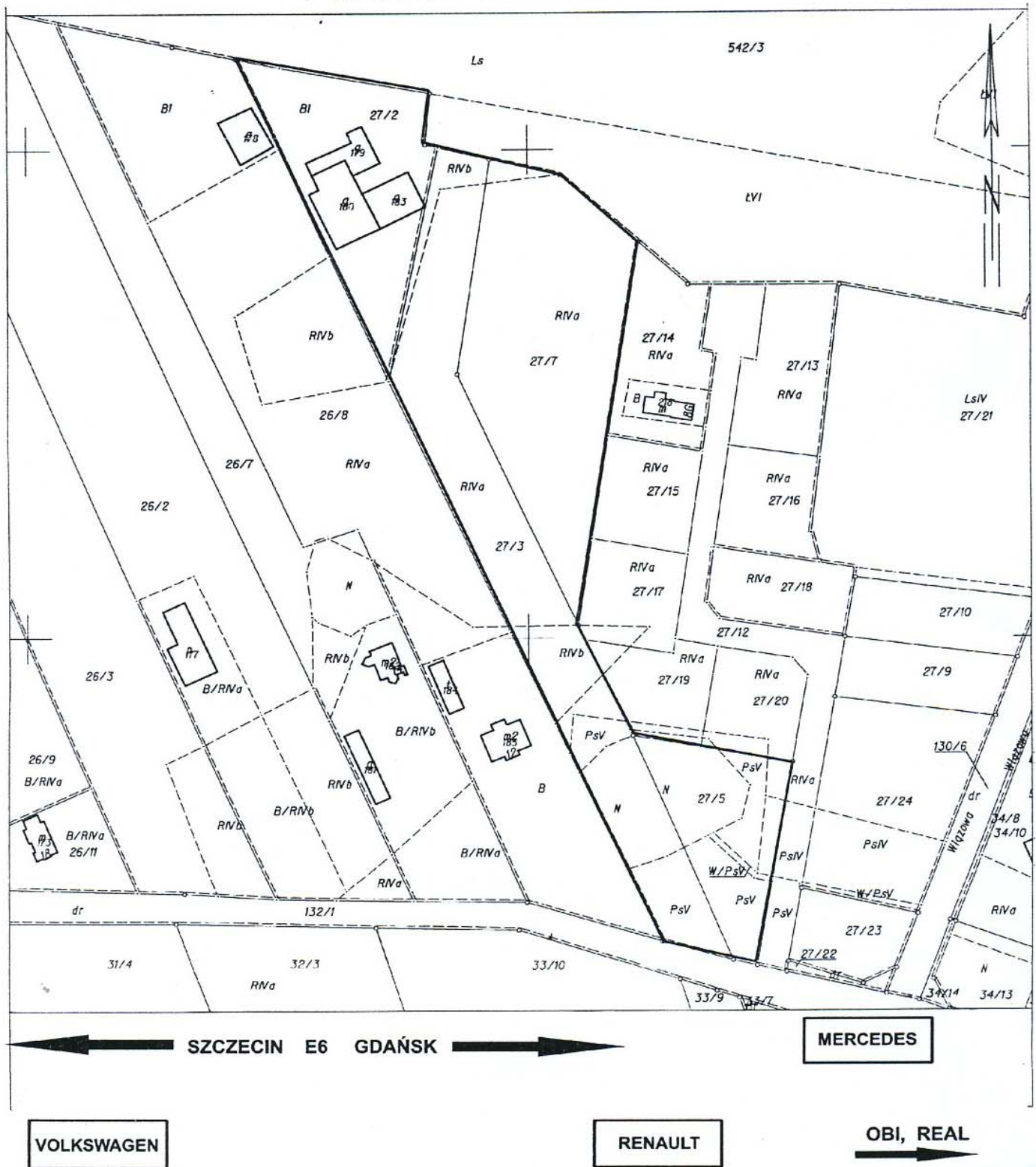
Teren wokół budynku jest utwardzony, posiada rampę załadowniczą. Nieruchomość nadaje się pod zabudowę wielkoprzemysłową, jak również może stanowić teren inwestycyjny dla grup inwestorskich różnych branż.

W sąsiedztwie nieruchomości znajdują się m.in. salon MERCEDESA, RENAULTA, VOLKSWAGENA, supermarkety REAL i OBI.

Istnieje bardzo dobre połączenie z miastami portowymi tj. GDAŃSK, GDYNIA i SZCZECIN.



PLAN SYTUACYJNY





Baza Wiedzy o Nowych Technologiach, dostępna pod adresem www.innowacje.gov.pl, służy gromadzeniu i udostępnianiu ofert technologicznych przygotowanych przez jednostki badawczo – rozwojowe nadzorowane przez Ministerstwa Gospodarki oraz przez centra badawczo – rozwojowe. Adresowana jest do przedsiębiorców poszukujących nowych, krajowych rozwiązań technologicznych.

Baza składa się z siedmiu modułów:

- **Moduł „Aktualności”** służy zamieszczaniu w Bazie ważnych z punktu widzenia użytkowników informacji związanych z bieżącą ich działalnością, np. o organizowanych konferencjach, seminariach.
- **Moduł „O serwisie”** zawiera ogólne informacje związane z celem i funkcjonowaniem Bazy.
- **Moduł „Oferty technologiczne”** służy gromadzeniu i udostępnianiu ofert przygotowanych przez jednostki badawczo – rozwojowe nadzorowane przez Ministra Gospodarki oraz przez przedsiębiorców, którym Minister Gospodarki nadał status centrum badawczo – rozwojowego na podstawie przepisów ustawy o niektórych formach wspierania działalności innowacyjnej.
- **Moduł „Zapytania”** przeznaczony jest dla przedsiębiorców poszukujących nowych technologii.
- **Moduł „Baza JBR/CBR”** zawiera informacje (profile) o poszczególnych jednostkach badawczo – rozwojowych oraz centrach badawczo – rozwojowych, w tym opis ich działalności badawczej oraz dane kontaktowe.
- **Moduły „Inne bazy”** oraz **„Ustawodawstwo”** zawierają informacje pomocnicze, odpowiednio linki do innych krajowych i regionalnych baz technologicznych oraz tytuły i linki do podstawowych aktów prawnych dotyczących jednostek badawczo – rozwojowych i działalności innowacyjnej.

Korzystanie z Bazy i jej przeglądanie jest bezpłatne i nie wymaga zarejestrowania się. Rejestracja jest niezbędna dla tworzenia treści w Bazie – aktualności, profili, ofert, zapytań (publikowanych po akceptacji przez Redaktora portalu – pracownika Ministerstwa Gospodarki). Umożliwia też korzystanie z wewnętrznego komunikatora Bazy działającego na zasadzie poczty elektronicznej. W zakładce „Pomoc” znajduje się szczegółowy opis dotyczący korzystania z Bazy oraz filmy instruktażowe.

* * *

Baza wiedzy o nowych technologiach stanowi element realizacji jednego ze strategicznych priorytetów Ministerstwa Gospodarki jakim jest *Wspieranie przedsiębiorczości, innowacyjności i konkurencyjności*, w jego części obejmującej rozwój gospodarki opartej na wiedzy.



MINISTERSTWO GOSPODARKI
BAZA WIEDZY O NOWYCH TECHNOLOGIACH



UNIA EUROPEJSKA
Europejski Fundusz
Rozwoju Regionalnego



Oferta

Słupska Izba Przemysłowo – Handlowa zaprasza do skorzystania z oferty pomocy w organizacji szkoleń dla firm i instytucji.

Dysponujemy dwoma salami:

- duża - do 60 osób
- mała - 12-14 osób

Salę możemy udostępnić na szkolenia, spotkania, konferencje, włączając się równocześnie w proces naboru słuchaczy.

Ponadto oferujemy tani i smaczny catering.

Zdzisław Andrzej Walo
Dyrektor Izby

Krajowi Liderzy Innowacji i Rozwoju



Zapraszamy Państwa do udziału w **III edycji konkursu „Krajowi Liderzy Innowacji i Rozwoju - 2010”**. Organizatorem konkursu jest Fundacja Innowacji i Rozwoju z siedzibą w Warszawie. Ideą konkursu jest identyfikowanie oraz promowanie przedsięwzięć i inicjatyw o charakterze rozwojowym i innowacyjnym.

Udział w konkursie dla firm mikro, MŚP, gmin, oraz organizacji pozarządowych i innych podmiotów jest bezpłatny na wszystkich etapach.

Punktem oceny charakteru rozwojowego i innowacyjnego w ramach konkursu jest wprowadzenie nowego rozwiązania/projektu w ocenianym podmiocie – oznacza to, że firmy, podmioty, gminy prowadzące politykę rozwojową we własnej organizacji mogą liczyć na wyróżnienie w ramach konkursu.

Prowadzona jest strona konkursu www.liderzyinnovacji.pl. Konkurs jest przedsięwzięciem o zasięgu ogólnopolskim i ma charakter otwarty.

Uczestnikami konkursu mogą być następujące grupy kandydatów:

Grupa 1 - przedsiębiorcy (firmy - mikro, małe, średnie, duże),

Grupa 2 - gminy (wiejskie, miejsko-wiejskie, miejskie),

Grupa 3 - organizacje pozarządowe (fundacje, stowarzyszenia), inne organizacje i podmioty.

Dotychczas konkurs „Krajowi Liderzy Innowacji i Rozwoju - 2010” został objęty Patronatem m.in. przez:

Ministerstwo Gospodarki, Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Narodowy Bank Polski, Narodowe Centrum Badań i Rozwoju, PARP, Urząd Patentowy Rzeczypospolitej Polskiej, Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie, Związek Banków Polskich, Instytut Paliw i Energii Odnawialnej, Instytut Badań Rynku Konsumpcji i Koniunktur oraz Marszałków poszczególnych województw.

Pełna lista Patronatów, regulamin konkursu oraz ankiety dla uczestników dostępne są na stronie konkursu www.liderzyinnovacji.pl.

Mecenasem tegorocznej edycji konkursu jest Bank Pekao S.A.

Tytuły zostaną przyznane w dwóch edycjach tj.:

- w 16 edycjach regionalnych (wojewódzkich),
- w edycji ogólnopolskiej, która wyłoni laureatów spośród zwycięzców 16 edycji regionalnych.

Ogłoszenie wyników ogólnopolskich odbędzie się na początku grudnia 2010 r. w Warszawie.

Tytuły zostaną przyznane w następujących kategoriach:

Innowacyjna firma, Innowacyjny produkt, Innowacyjna usługa, Innowacyjna gmina, Innowacyjna organizacja, Innowacyjny projekt uniijny, Dynamicznie rozwijająca się firma.

Wypełnione ankiety należy wysłać na adres Biura Konkursu listem poleconym lub przesyłką kurierską do



dnia **30.09.2010 r.**

Wszelkie informacje na temat konkursu są dostępne na stronie konkursu www.liderzyinnowacji.pl oraz w Biurze Konkursu pod adresem:

Lider Polskiej Ekologii

Rozpoczęła się 13 edycja Konkursu Ministra Środowiska "Lider Polskiej Ekologii".

Konkurs, organizowany od 1996 roku, promuje działania przyjazne dla środowiska przyczyniając się do podnoszenia świadomości społecznej i kształtowania pozytywnych zachowań zarówno indywidualnych jak i grupowych.

Konkurs jest organizowany w czterech kategoriach: **przedsiębiorstwo, wyrób, jednostka samorządu terytorialnego oraz stowarzyszenia i fundacje.** Szczegółowe warunki udziału przedstawione zostały w Regulaminie Konkursu oraz Instrukcjach przygotowania wniosku konkursowego i są opublikowane na stronie internetowej www.liderpolskiejekologii.pl

Termin nadsyłania zgłoszeń konkursowych upływa

**Fundacja Innowacji i Rozwoju,
Al. Jerozolimskie 87, 02-001 Warszawa, tel. (022)
621 30 00, e-mail: konkurs@fiir.org.pl.**

31 października 2010 r.

Zapraszamy do kontaktów z Sekretariatem Konkursu, gdzie można uzyskać dodatkowe informacje, pomoc w przygotowaniu wniosków konkursowych oraz odpowiedzi na wszelkie wątpliwości i pytania.

Sekretariat Konkursu

Instytut Ekologii Terenów Uprzemysłowionych
ul. Kossutha 6
40-844 Katowice
tel. 32 254 60 31 w. 136, 280; fax 32 254 17 17
e-mail: lider@ietu.katowice.pl;
www.liderpolskiejekologii.pl



NASI PRZEDSIĘBIORCY



P.W. „IZO-METAL” SZYDŁO

BOLESŁAWICE ul. LEŚNA 24

76-251 KOBYLNICZA

tel.(0-59) 84-15-418

fax.(0-59) 84-15-319

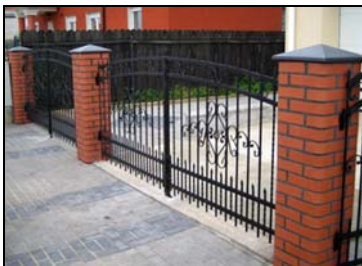
www.izometal.pl

e-mail: biuro@izometal.pl

Przedsiębiorstwo Wielobranżowe IZO-METAL SZYDŁO powstało w 1983 r. jako firma rodzinna. Mieści się na 3 ha, z czego 1600 m² to hale produkcyjne i biuro. Siedziba firmy znajduje się w Bolesławicach k/Słupska przy głównej drodze krajowej nr 6 na północy kraju 18 km od morza, 70 km od przyszłej elektrowni jądrowej, 100 km od głównego portu w Gdyni i lotniska w Gdańsku.

Główną działalność firmy stanowi produkcja i usługi, która obejmuje:

- Konstrukcje, detale, podzespoły ze stali czarnych i nierdzewnych,
- Bramy, poręcze, bariery, balustrady, ogrodzenia ze stali czarnych i nierdzewnych,
- Izolacje termiczne z pianki poliuretanowej sztywnej,
- Systemy wentylacji – ocynk, alu, inox, polipropylen,
- Wdrażanie i produkcja maszyn, części maszyn, detali,
- Nadwozia samochodowe, przyczepki, lawety itp.



Ponadto firma posiada własną piaskarnię/śrutownię, malarnię proszkową, metalizację natryskową cynkiem, natryski poliuretanem, własny park maszynowy. Zajmuje się również obróbką blach i stali, spawaniem i cięciem MIG, MAG, TIG, PLASMA, LASER oraz cięciem i gięciem stali CNC - 4mb i wycinaniem w rurach 3D do fi400mm.

Firma łącznie posiada ponad 15 homologacji oraz 6 patentów, zastrzeżone wzory użytkowe, aprobatę techniczną, atesty i inne badania na swoje wyroby i usługi.

Właściciele proponują wdzierżawienie firmy na zasadzie pełnego podwykonawstwa, uwzględniając pracę do kilkudziesięciu pracowników w cenie 15 EUR za godzinę roboczą dla jednego pracownika. Istnieje również możliwość oddelegowania pracowników do prac u klienta.

Ponadto firma oferuje możliwość zagospodarowania w ciągłości przy firmie 2 ha ziemi przemysłowej pod różnego rodzaju inwestycje np. wiaty, hale, magazyny lub inne obiekty przemysłowe w dowolnej formie.

Na potrzebę powyższych propozycji może zostać utworzona spółka, aczkolwiek możliwa jest również inna forma współpracy zaproponowana przez klienta. Ponadto posiadamy, do dyspozycji na miejscu, 2,3 ha ziemi przemysłowej do dowolnego wykorzystania.



Zakład działa w zakresie ochrony pracy od ponad 20 lat. Obsługuje firmy na terenie całego kraju. Zapewnia kompetentną, fachową i profesjonalną obsługę BHP i ppoż. na najwyższym poziomie. Posiada kadre o wysokich kwalifikacjach i specjalistycznej wiedzy.

Zajęcia prowadzone są w sali wykładowej Zakładu przy pomocy nowoczesnych środków dydaktycznych oraz u klientów.

Zakład oferuje:

- Stałą i doraźną obsługę firm w zakresie bhp (zamiast etatowego behapowca)
- Szkolenia wstępne oraz okresowe bhp, ppoż.
- Doradztwo ADR w transporcie towarów niebezpiecznych

Sporządzanie:

- Dokumentacji związanej z wypadkami w pracy, oraz w drodze do pracy lub z pracy
- Instrukcji, ekspertyz, opinii BHP i ppoż.
- Oceny ryzyka zawodowego i planów bioz.

Więcej informacji pod numerem tel. 59 842-48-98
lub bezpośrednio w biurze firmy
w godz. od 10.00 do 16.00

Biuro firmy: DH „Alex”
76-200 Słupsk, ul. Tuwima 5, box nr 14
tel/fax.: 59 842-48-98, tel. 59 848-52-34
e-mail: ochronapracy_parzy@wp.pl

Adres do korespondencji: 76-200 Słupsk, ul. Szczecińska 64/109

Z MIASTA I REGIONU

50.400.000 zł dla Słupska!

Przebudowa ul. Koszalińskiej znalazła się na liście projektów indywidualnych Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko

Zakończyła się kolejna aktualizacja listy projektów indywidualnych do Programów: Infrastruktura i Środowisko, Innowacyjna Gospodarka oraz Rozwój Polski Wschodniej. 31 sierpnia br. Ministerstwo Rozwoju Regionalnego opublikowało listę najważniejszych inwestycji, które w najbliższych latach zostały wskazane do dofinansowania ze środków unijnych bez konieczności udziału w konkursie. Są to przedsięwzięcia o strategicznym znaczeniu, których wdrożenie w istotny sposób przyczyni się do przyspieszenia rozwoju społeczno-gospodarczego naszego kraju. Wśród tych inwestycji znalazł się projekt Słupska, przygotowany przez Wydział Rozwoju Miasta Urzędu Miejskiego, i Zarząd Dróg Miejskich pn. „Kompleksowy system udroźnienia i spięcia korytarza transportowego Zachodniego z Północnym

planowanym Via/Rail Hanseatica (dostęp portu morskiego w Ustce i poligonu NATO do Szpitala Wojewódzkiego w Słupsku) – etap I”.

Budowa „ringu miejskiego” ma pomóc w rozwiązaniu problemów komunikacyjnych w Słupsku. Etap I ringu obejmuje przebudowę istniejącego odcinka ulicy Koszalińskiej od ul. Szczecińskiej do ul. Grottgera oraz budowę nowego odcinka ulicy Koszalińskiej od ul. Grottgera do ul. Poznańskiej. Odcinek ma mieć długość prawie dwóch kilometrów, a na jego trasie powstaną dwa ronda i 60-metrowy wiadukt nad torami kolejowymi. Szacunkowy koszt przedsięwzięcia to 59,3 mln zł, w tym 50,4 mln zł stanowi dofinansowanie ze środków unijnych. Dokumentacja projektowa będzie gotowa w październiku br. Po otrzymaniu pozwolenia na budowę w styczniu 2011 zostanie ogłoszony przetarg na prace budowlane. Inwestycja zakończy się w 2012 roku.

Źródło: Urząd Miejski w Słupsku

Słupsk pozyskał pieniądze na dokumentację dla terenów inwestycyjnych „Przy Obwodnicy”

Decyzją Ministerstwa Rozwoju Regionalnego jako Instytucji Zarządzającej ramach działania 6.2.2 Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka Miasto Słupsk otrzymało dofinansowanie ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na realizację projektu pn. „Opracowanie kompleksowej dokumentacji studyjno – koncepcyjnej dla przygotowania terenu inwestycyjnego „Przy Obwodnicy”.

Całkowity koszt projektu wynosi 696.312 zł, z czego dofinansowanie wynosi 591.865,20 zł.

Teren „Przy Obwodnicy” położony jest w rejonie ulicy Bohaterów Westerplatte wzdłuż południowo - wschodniej granicy miasta z Gminą Słupsk. Łączna powierzchnia wynosi ok. 132 ha, z czego 85,97 ha przeznaczone jest pod przemysł i usługi.

Przedmiotem projektu jest wykonanie dokumentacji, która w znacznym stopniu przyspieszy uzbrojenie terenów „Przy Obwodnicy” (węzeł Głobino) pod inwestycje:

- opracowania dotyczące kompleksowych badań geotechnicznych, w tym określenie warstw

geologicznych, nośności gruntu, poziomu lustra wód gruntowych,

- opracowywanie studium wykonalności, w tym raport o barierach inwestycyjnych,
- opracowanie informacji o klimacie inwestycyjnym dla danej lokalizacji,
- analizy kosztowe makroniwelacji,
- dokumentacja techniczna i projektowo - budowlana związana z uzbrojeniem terenu pod inwestycje,
- projekty doradczo - promocyjne, w tym działania rozpoznawcze w ocenie możliwości utworzenia terenu inwestycyjnego dla danej lokalizacji oraz opracowanie informacji o utworzonym terenie inwestycyjnym.

Realizacja projektu będzie jednym z kroków, który poprzez powstanie atrakcyjnego terenu przyczyni się do przyciągnięcia nowych inwestycji bezpośrednich, a co za tym idzie stworzeniem nowych miejsc pracy.

Źródło: Urząd Miejski w Słupsku

Termomodernizacja budynków użyteczności publicznej w mieście Słupsk - szkoły i przedszkola

12 sierpnia 2010 roku prezydent Maciej Kobyliński podpisał umowę o dofinansowanie projektu pn.: "Termomodernizacja budynków użyteczności publicznej w mieście Słupsk - szkoły i przedszkola" z Władysławem Majką, zastępcą prezesa Zarządu Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej. Inwestycja współfinansowana będzie z Funduszu Spójności w ramach Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko. Całkowita wartość projektu wynosi 15.064.393,02 zł, z czego dofinansowanie 5.636.602 zł co stanowi 43 % wydatków kwalifikowanych projektu.

Przedmiotem projektu będzie termomodernizacja budynków użyteczności publicznej należących do 7 placówek oświatowych - mieszczących się na terenie Gminy Miejskiej Słupsk tj.:

1. Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1, ul. Szczecińska 60, 76-200 Słupsk;
2. Szkoły Podstawowej nr 6, ul. Starzyńskiego 6, 76-200 Słupsk;
3. Zespołu Szkół Budowlanych i Ogólnokształcących, ul. Królowej Jadwigi 3, 76-200 Słupsk – budynek szkoły wraz z salą gimnastyczną;
4. Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 2, ul.

Mickiewicza 32-34, 76-200 Słupsk – budynek szkoły wraz z salą gimnastyczną;

5. Miejskiego Przedszkola nr 11, ul. Kosynierów Gdyńskich 6, 76-200 Słupsk;
6. Szkoły Podstawowej nr 2, ul. H. Pobożnego 2, 76-200 Słupsk;
7. Szkoły Podstawowej Nr 4, ul. Leszczyńskiego 17, 76-200 Słupsk.

Całościowy zakres usprawnień i przedsięwzięć obejmie następujące działania:

- a) ocieplenie ścian zewnętrznych, dachów i stropodachów wentylowanych oraz niewentylowanych,
- b) wymianę starych okien i drzwi na bardziej szczelne,
- c) modernizację instalacji c.o., polegająca m. in. na wymianie starych grzejników wraz z częściową wymianą rurociągów oraz czyszczeniem i udrażnianiem całej instalacji.

Rzeczowa realizacja projektu rozpoczęła się w 2009 roku, a planowany termin zakończenia to IV kwartał 2012 roku.

Źródło: Urząd Miejski w Słupsku

Własna firma po 45 roku życia - Trwa wsparcie szkoleniowo-doradcze

2 sierpnia 2010 roku czterdziestu mieszkańców Słupska przystąpiło do udziału w projekcie „Własna firma po 45 roku życia”, realizowanym w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, współfinansowanym przez Europejski Fundusz Społeczny Unii Europejskiej.

W czterech dziesięcioosobowych grupach, w siedzibie Urzędu Miejskiego w Słupsku uczestniczą w szkoleniach z zakresu „ABC przedsiębiorczości”, tj. wiedzy z zakresu księgowości, prawa, marketingu, obsługi wykorzystania komputera w biznesie oraz sporządzania biznes planów. Cykl szkoleń zakończy się w miesiącu wrześniu 2010 roku otrzymaniem przez nich certyfikatu. Uczestnicy projektu objęci zostali również doradztwem indywidualnym i grupowym.



Źródło: Urząd Miejski w Słupsku

Żłobek pomysłem na biznes

We wrześniu br. swoją działalność gospodarczą rozpoczyna pani Kamila Koch ze Słupska, laureatka ubiegłorocznego konkursu „Pomorski Biznesplan” zorganizowanego przez Regionalną Izbę Przemysłowo-Handlową w Wejherowie przy wsparciu Ministerstwa Gospodarki, Krajowej Izby Gospodarczej oraz Wyższej Szkoły Administracji i Biznesu w Gdyni. Nagrodzony pomysł na biznes, który wchodzi właśnie w fazę realizacji, to prywatny żłobek o wdzięcznej nazwie „Jagódki.”

Placówka ta będzie mieściła się w parterowym budynku przy ulicy Banacha 15 w Słupsku. Jak zapewnia zwycięzcy konkursu, dzieci będą otoczone opieką w miejscu świetnie przygotowanym do tego typu działalności. Nowy żłobek dysponuje własną kuchnią oraz salami zabaw z bezpośrednim połączeniem z sypialniami i ma do zaoferowania szeroki repertuar zajęć prowadzonych w małych grupkach. Teren wokół budynku sprzyja założeniu bezpiecznego placu zabaw i wypoczynku na świeżym powietrzu. Żłobek zapewni dzieciom także opiekę pielęgniarek. „Jagódki” otwarte będą od 6:30 do 18:30

„Pomorski Biznesplan” to konkurs, który ma na celu

wyłonienie najlepszych pomysłów na prowadzenie własnej działalności gospodarczej. Skierowany jest do wszystkich pełnoletnich mieszkańców województwa pomorskiego, ale każde miasto prowadzi go niezależnie. W zeszłorocznej edycji konkursu na 33 zgłoszone projekty 10 pochodziło ze Słupska. Cała dziesiątka przeszła do II etapu. W finale znalazły się trzy projekty, z których zdobywca pierwszego miejsca otrzymał nagrodę - 10.000 złotych.



Źródło: Urząd Miejski w Słupsku

Fundusze unijne dla PGK sp. z o. o.

18 sierpnia 2010 r., Prezes Zarządu PGK sp. z o.o. w Słupsku Andrzej Gazicki podpisał w Gdańsku umowę na dofinansowanie projektu pn. „Rozbudowa istniejącego systemu pozyskiwania gazu składowiskowego i wykorzystanie go do produkcji energii elektrycznej i ciepłej w Zakładzie Unieszkodliwiania Odpadów w Bierkowie”. Otrzymane środki pochodzą z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego.

Decyzję o dofinansowaniu prezes A. Gazicki odebrał z rąk marszałka województwa Mieczysława Struka już 7 lipca br. w Gdańsku. Teraz postawiona została przysłowiowa kropka nad „i” - doszło do podpisania wiążącej obie strony umowy. – Z ogromną przyjemnością pragnę pogratulować przyznania dofinansowania dla Państwa projektu. Jego realizacja, dzięki profesjonalnemu przygotowaniu, będzie miała istotne znaczenie dla poprawy jakości środowiska naturalnego w województwie pomorskim – napisał w liście do prezesa Gazickiego marszałek Struk.

Całkowita wartość dofinansowanego projektu pn.

„Rozbudowa istniejącego systemu pozyskiwania gazu składowiskowego i wykorzystanie go do produkcji energii elektrycznej i ciepłej w Zakładzie Unieszkodliwiania Odpadów w Bierkowie” wynosi 2 mln 339 tys. 650 zł. Unijne wsparcie w wymiarze 40% kosztów kwalifikowanych do dofinansowania (1 773 596 zł) wyniesie 709 tys. 438 zł i 40 gr.



Źródło: Urząd Miejski w Słupsku

Strzelnica po remoncie

Oficjalna otwarcie zmodernizowanej strzelnicy sportowej „Gryf Słupski” przy ulicy Zamiejskiej odbyło się 31 sierpnia br. W uroczystości uczestniczył prezydent Maciej Kobylański, Zbigniew Konwiński, poseł na Sejm RP, wykonawca robót Jan Klejna, właściciel firmy świadczącej usługi budowlane z Czarnej Dąbrówki oraz zaproszeni goście, w tym olimpijczycy Mirosława Sagun-Lewandowska i Robert Kraskowski. Nie zabrakło przedstawicieli służb mundurowych, którzy z bronią mają kontakt na co dzień. Chętni mogli oddać strzał z broni czarno-prochowej.

W ramach modernizacji strzelnicy wykonano: roboty ziemne i izolacyjne, wymianę stolarki okiennej i drzwiowej, docieplenie ścian zewnętrznych, ocieplenie stropodachu i nowe pokrycie dachowe, remont wszystkich pomieszczeń (tynki, gładzie, malowanie, glazura, terakota, posadzki), wymianę instalacji zewnętrznej kanalizacji sanitarnej, instalacji zewnętrznej kanalizacji deszczowej, instalacji wod.-kan., instalacji c.o., instalacji wentylacji mechanicznej. Ponadto wykonano nową instalację

elektryczną w budynku strzelnicy wraz z instalacjami sterowania tarczami oraz wewnętrznymi w kulochwycie. Zainstalowano także sygnalizację włamania i monitoring kamerowy. Obiekt w pełni przystosowano do potrzeb osób niepełnosprawnych (w tym stanowiska strzelnicze). Wartość prac wyniosła 522.000 zł



Źródło: Urząd Miejski w Słupsku

Nowy rok szkolny z nową halą



Miejska Inauguracja Nowego Roku Szkolnego 2010/2011 odbyła się 1 września br. w Gimnazjum z Oddziałami Integracyjnym nr 4 im. Orła Białego w Słupsku. Uroczystość połączono z oficjalnym oddaniem do użytku nowej sali gimnastycznej. Obiekt posiada 1.805,75 m² powierzchni użytkowej, jego kubatura wynosi 16.040,60 m³. Oprócz głównej sali (1.216 m²) w obiekcie znajduje się sala do ćwiczeń korekcyjnych (siłownia), pokój nauczycieli WF, zaplecze socjalne: szatnie, łazienki. Powstał także łącznik z budynkiem głównym szkoły.

Budowa trwała 12 miesięcy. Koszt inwestycji wyniósł ok. 5,8 mln zł.

Informację na temat zrealizowanych i planowanych zadań oświatowych na najbliższy rok szkolny przedstawił w czasie uroczystości Bogdan Leszczuk, dyrektor wydziału oświaty Urzędu Miejskiego w Słupsku.

„Dzisiejsza uroczystość inaugurująca nowy rok szkolny jest szczególnie ważnym wydarzeniem, ponieważ oddana zostaje do użytku nowoczesna sala gimnastycznej, która jest już piątym tego typu obiektem zbudowanym na przestrzeni ostatnich kilku lat. Natomiast 8 października br. uruchomione zostaną Pracownie Drzewne i Budowlane Centrum Kształcenia Praktycznego. Te wydarzenia bardzo cieszą, zwłaszcza, że przypadają w roku jubileuszowym naszego miasta” – mówił prezydent. Ponadto Maciej Kobylański pogratulował nauczycielom, którzy w mijającym roku szkolnym uzyskali kolejne stopnie awansu zawodowego, dyrektorom, którym powierzono stanowiska w wyniku konkursu, pracownikom, którzy obchodzą kolejne jubileusze pracy zawodowej oraz wszystkich pozostałym pracownikom oświaty. Życzył im pomyślnej realizacji celów i zadań oraz coraz wyższych wyników

nauczania. Natomiast dzieciom, młodzieży i rodzicom prezydent Maciej Kobyliński życzył sukcesów w nauce, aktywności i satysfakcji z działalności na rzecz środowiska szkolnego i lokalnego. Lech Raś, dyrektor Gimnazjum z Oddziałami Integracyjnym nr 4 im. Orła Białego otrzymał nagrodę I stopnia Prezydenta Miasta Słupska za działalność i inicjatywy podejmowane na rzecz słupskiej oświaty oraz promocję naszego miasta w kraju i poza jego granicami.

Artystycznie uroczystość oprawiły chóry Kantele i Fantazja oraz występy uczniów gimnazjum.

Rok szkolny 2009/2010 to kolejny rok realizacji podstawowych kierunków polityki oświatowej państwa oraz celów i zadań zawartych w kończącej się strategii oświatowej miasta – oraz planowanej do wdrożenia nowej strategii miejskiej 2010 – 2014. Są to głównie: podnoszenie jakości edukacji w jednostkach miejskich, wyrównywanie szans edukacyjnych i stwarzanie możliwości realizacji aspiracji edukacyjnych i zawodowych dzieci i młodzieży z różnych środowisk, zwiększanie efektywności zarządzania szkołami i placówkami oraz finansowania zadań edukacyjnych, racjonalne wykorzystanie miejskiej bazy oświatowej przy stworzeniu optymalnych warunków do nauki i pracy, zapewnienie wewnętrznej spójności i drożności systemu edukacji w mieście. W celu realizacji zaplanowanych zadań podjęto następujące działania: przydzielono dodatkowe zajęcia edukacyjne z języka polskiego i matematyki w klasach kończących cykl kształcenia – jako obowiązkowe ujęte w szkolnych planach nauczania, rozpoczęto wdrażanie „Programu doskonalenia jakości kształcenia w gimnazjach miasta Słupska” - opracowanego przez Miejski Ośrodek Doradztwa Metodycznego w Słupsku, powołano Zespół ds. standardów oświatowych, który wraz z Wydziałem Oświaty opracował wskaźniki i założenia do strategii oświatowej miasta na lata 2010-2014 – przygotowanej przez sopocki Instytut Badań w Oświacie. Ponadto poszerzono ofertę

edukacyjną w szkołach ponadgimnazjalnych o kolejne nowe kierunki kształcenia w zawodach: fototechnik i fotograf w ZSOiT, technik organizacji reklamy w ZSP-1 i technik księgarstwa w ZSEiO, planuje się uruchomienie kształcenia w zawodzie technik mechanik ze specjalizacją „pilotaż samolotów ultralekkich” w ZSP-4, zmieniono sieć szkół ponadgimnazjalnych, likwidując szkoły, do których nie było kandydatów, wdrażano w szkołach i przedszkolach innowacje pedagogiczne. W celu zapewnienia obowiązkowego wychowania przedszkolnego, utworzono 11 oddziałów przedszkolnych przy szkołach podstawowych, przyznano dodatkowe godziny dydaktyczne na zajęcia sportowe – do realizacji we współpracy z klubami sportowymi (217 tygodniowo), pozyskiwano dodatkowe środki pozabudżetowe; w 2009r. uzyskano razem 3.756.676,88zł. Realizowany jest program unijny „Poszerzamy horyzonty”. Udzielono uczniom pomocy materialnej w formie stypendiów i zasiłków losowych, stworzono możliwości rozwoju dzieciom i młodzieży o specjalnych potrzebach edukacyjnych, tworząc oddziały integracyjne i zespoły wczesnego wspomaganie rozwoju dziecka, organizowano akcję Lato i Zima 2009. Większość podjętych zadań będzie kontynuowanych – powiedział Bogdan Leszczuk.

W nowym roku szkolnym kształceniem, wychowaniem i opieką objęto 2283 dzieci w przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Słupsk, 4667 dzieci w szkołach podstawowych, 2529 – w gimnazjach, 5149 – w szkołach ponadgimnazjalnych dla młodzieży ponad 300 w Ośrodku Szkolno-Wychowawczym. Razem około 12.345 osób (w szkołach dla dorosłych nie zakończono jeszcze naboru, ale planuje się przyjęcie około 300 osób). Do realizacji zadań oświatowych w słupskich szkołach i placówkach zaplanowano około 1655 etatów pedagogicznych oraz 752 administracyjno-obslugowych.

Źródło: Urząd Miejski w Słupsku

WIADOMOŚCI GOSPODARCZE

Proporcja odliczenia VAT sprawi problemy firmom

Projekt nowelizacji ustawy o VAT zakłada, że proporcjonalne odliczenie będą musieli stosować podatnicy, u których VAT niepodlegający odliczeniu przekroczy zaledwie 500 zł.

Obecne przepisy dotyczące proporcjonalnego odliczania VAT w przypadku podatników wykonujących działalność opodatkowaną a jedynie w marginalnym zakresie zwolnioną z VAT są jasne i korzystne dla spółek. Projekt nowelizacji ustawy o VAT (Dz.U. z 2004 r. nr 54, poz. 535 z późn. zm.), który przedstawił ostatnio resort finansów, przewiduje zmiany, które znacznie skomplikują życie przedsiębiorcom. Jak mówi Jerzy Martini, doradca podatkowy w Baker & McKenzie, projekt przewiduje całkowitą zmianę obecnej koncepcji.

Projekt nowelizacji ustawy o VAT przewiduje, że w przypadku gdy podatnik wykonuje znakomitą większość czynności, od których przysługuje mu prawo do odliczenia VAT (stanowią więcej niż 98 proc. wszystkich czynności), oraz kwota podatku naliczonego niepodlegająca odliczeniu, wynikająca z zastosowania tej proporcji, w skali roku była mniejsza niż 500 zł, to podatnik ma prawo uznać, że proporcja ta wynosi 100 proc. Obecne przepisy nie określają dolnej granicy kwotowo, a procentowo (kwota podatku niepodlegająca odliczeniu nie może przekroczyć 2 proc.), co znacząco zmienia sytuację podatników. Zgodnie bowiem z dzisiejszymi przepisami w dużych spółkach kwota czynności zwolnionych może znacznie przekraczać 500 zł, ale dalej będzie mieściła się w granicy 2 proc. W efekcie spółka nie musi obliczać proporcji. Jak wyjaśnia Jerzy Martini, podatnik obecnie nie jest obciążany dodatkowymi, uciążliwymi obowiązkami, których efekt finansowy jest znikomy zarówno dla firmy, jak i budżetu państwa.

Po zmianach przekroczenie kwoty 500 zł, która jest liczona od czynności zwolnionych z VAT, będzie następowało bardzo szybko. Jak mówi nasz rozmówca, oznacza to zmianę koncepcji o 180 stopni.

Jak wyjaśnia Jerzy Martini, jeśli przepisy dotyczące propozycji wejdą w życie w zaproponowanym kształcie, to na podatników VAT zostaną nałożone uciążliwe obowiązki.

– Aby zbadać, czy podatnik przekroczył 500 zł, służby księgowe firmy będą musiały śledzić, jakie czynności podejmuje spółka oraz czy kwota podatku niepodlegająca odliczeniu przy zastosowaniu rozliczenia proporcjonalnego nie przekroczyła 500 zł – wyjaśnia ekspert.

Dodaje, że zaproponowane przepisy dotyczące proporcjonalnego odliczenia prowadzą do tego, że duże spółki będą musiały wszystkie swoje środki trwale rozliczać współczynnikiem, mimo że ich sprzedaż zwolniona będzie stanowiła np. 0,8 promila całej sprzedaży. W efekcie do zmian trzeba będzie dostosować m.in. systemy księgowe.

Rozliczenia VAT przedsiębiorców dziś i od 2011 r.

Tak jest

Jeśli proporcja:

- przekroczy 98 proc. – podatnik ma prawo do obniżenia kwoty podatku należnego o całą kwotę podatku naliczonego;
- nie przekroczy 2 proc. – podatnik nie ma prawa do obniżenia kwoty podatku należnego o kwotę podatku naliczonego.

Tak będzie – projekt

- uzupełnienie przepisu zezwalającego na odliczenie podatku naliczonego w całości, jeżeli proporcja przekroczyła 98 proc., oraz wprowadzenie maksymalnej kwoty podatku naliczonego (500 zł), która może być odliczona
- likwidacja zakazu odliczania podatku naliczonego, jeżeli udział obrotów opodatkowanych w obrotach ogółem nie przekroczył w poprzednim roku 2 proc.

Źródło: Dziennik Gazeta Prawna

Jak powinien być skonstruowany regulamin pracy i co grozi za jego nieprzestrzeganie

Pracownik musi zapoznać się z regulaminem pracy. Fakt ten powinien pisemnie potwierdzić. Pracodawca może zapisać w nim te obowiązki

podwładnego, które mają dla firmy szczególne znaczenie

Z regulaminu pracy wynika, iż pracownicy nie

mogą, bez zgody pracodawcy, wykorzystywać urządzeń biurowych do celów prywatnych. Zatrudniony zwrócił się więc do przełożonego o możliwość wydrukowania na służbowym sprzęcie pracy magisterskiej.

Obowiązek tworzenia regulaminu pracy jest często traktowany jako formalność czy wręcz uciążliwość. Pracodawca powinien jednak mieć świadomość, że większość pracowników nie sięgnie do lektury kodeksu, zaś regulamin pracy otrzyma do zapoznania się i do potwierdzenia tego faktu. Pracodawca, uwzględniając specyfikę zakładu pracy, może określić i opisać te obowiązki pracownika, które mają szczególne znaczenie za względu na potrzeby firmy i charakter pracy zatrudnionego. W wyroku z 23 października 2003 r. SN (I PK 425/02) stwierdził, że zakres obowiązków pracowniczych określają przepisy prawa pracy, postanowienia umowy o pracę oraz – jeżeli chodzi o ich konkretny kształt – zwyczaj zakładowy.

Pracodawca może więc w regulaminie pracy zamieścić konkretne zobowiązania pracowników. Może to być obowiązek podwładnego uzyskania zgody określonej osoby na opuszczenie stanowiska pracy. Naruszenie tej zasady skutkować może zastosowaniem kar porządkowych, a w skrajnych przypadkach mogłoby być uznane za ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych.

Obowiązki ważne dla firmy

W regulaminie można zapisać obowiązek przestrzegania zakazu konkurencji, dotyczący wszystkich pracowników, a nie wyłącznie tych, z którymi zawarto stosowne umowy o zakazie konkurencji. Znaczenie w tej kwestii może mieć wyrok sądu apelacyjnego w Krakowie z 15 maja 2002 r. (I ACa 320/02), w którym wyjaśniono, że art. 100 par. 2 k.p. nie stanowi zamkniętego katalogu obowiązków pracownika. Lojalność względem pracodawcy wymaga od pracownika nie tylko zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę, ale także powstrzymania się od wykorzystania takich informacji we własnym interesie w sposób, który mógłby narazić pracodawcę na szkodę. Regulamin może również kwalifikować jako obowiązki pracownicze ze sfery dbałości o dobro zakładu pracy określone zachowania zmierzające do właściwego zabezpieczenia dokumentów pracodawcy, konieczności uzyskiwania akceptacji pracodawcy na udzielenie wywiadu dotyczącego zakładu pracy przedstawicielom

prasy, radia czy telewizji.

Kolejny zapis może dotyczyć bezwzględnego zachowania trzeźwości na terenie zakładu pracy, zarówno w czasie godzin pracy, jak i po ich zakończeniu. Można zakazać przebywania na terenie zakładu pracy po spożyciu alkoholu lub innych środków odurzających niezależnie od tego, czy pracownik jest na urlopie, poza godzinami pracy lub z innych powodów nie wykonuje obowiązków zawodowych.

Pracownikom może być też zakazane wykonywanie – bez zgody pracodawcy – pracy prywatnej przy wykorzystaniu firmowych narzędzi lub urządzeń.

Zasady kontroli

Przepisy regulaminu mogą określać zasady kontroli pracowników opuszczających zakład pracy. Takie uprawnienie pracodawcy zostało uznane za zgodne z prawem już w 1972 r. (wyr SN z 13 kwietnia 1972 r., I PR 153/72), pod warunkiem uprzedzenia pracowników o możliwości przeprowadzenia kontroli. Regulamin może też przewidywać prawo monitorowania miejsc pracy za pomocą urządzeń technicznych.

Pracodawca może w regulaminie kwalifikować naruszenia konkretnych obowiązków (działań czy zaniechań) jako takie, które uzasadniają rozwiązanie umowy o pracę bez zachowania terminów wypowiedzenia.

PRZYKŁAD

Firma może zwolnić dyscyplinarnie za zmianę ustalonego ubioru

W regulaminie pracy został określony strój obowiązujący pracowników. Dla mężczyzn był to garnitur w określonym kolorze i koszula z krawatem. Pracownik zatrudniony w charakterze doradcy klienta miał, między innymi, ubiorem podkreślać prestiż zatrudniającej go instytucji. Regulamin pracy kwalifikował istotne odstępstwa od przyjętych zasad ubioru jako naruszenie obowiązków pracowniczych, w skrajnych przypadkach o charakterze ciężkim. Jako takie właśnie potraktowano przyście pracownika do pracy w dżinsach i bawełnianej koszulce. Podwładny tłumaczył swój ubiór wysoką temperaturą powietrza (choć w biurze była sprawna klimatyzacja). Pracodawca nie uwzględnił takiego uzasadnienia i zwolnił pracownika dyscyplinarnie. W przypadku odwołania się pracownika do sądu decyzja pracodawcy może być uznana za prawidłową, albowiem podwładny miał świadomość wagi, jaką pracodawca

przykłada do stroju zatrudnionych osób, i skutków naruszenia tych zasad.

Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 1998 r. nr 21, poz. 94 z późn. zm.).

Podstawa prawna

Art. 104 i 1041 ustawy z 26 czerwca 1974 r. –

Źródło: Dziennik Gazeta Prawna

Z DZIEJÓW SŁUPSKA

Uroczystości na 600-lecie Stolpu

Właściwym budowniczym pomnika Cesarza Wilhelma w Stolpie był Pierwszy Burmistrz, obywatel Werner Zielke. To on przewodniczył posiedzeniom Komisji do spraw budowy monumentu, pertraktował ze wszystkimi rzeźbiarzami i osobiście prowadził całą korespondencję. On także rzucił pomysł, aby na uroczystość poświęcenia pomnika zaprosić do Stolpu samego Cesarza. Najpierw zatem, za pośrednictwem profesora Bösego – pan Burmistrz zasięgnął informacji u szefa cesarskiej kancelarii cywilnej, pana von Valentini, czy ewentualne zaproszenie Jego Majestatu miałoby jakiegokolwiek szanse na przyjęcie? W początku października 1908 roku, niemal na dwa lata przed wizytą, burmistrz Zielke tak pisał do profesora Bösego:

Bardzo jestem ciekaw tego, co Panu odpowie pan von Valentini. Bylibyśmy tu wszyscy głęboko wdzięczni, gdyby zawsze wierne Pomorze mogło choć raz ugościć swego Władcę, unikając w ten sposób tego, co stało się udziałem tak wielu innych grzecznych dziecięć Korony, które pilnie pracując – pozostają w cieniu.

W ponad dwanaście miesięcy później sprawa była załatwiona na tyle, że 22. grudnia 1909 roku wystosowano dwa specjalne zaproszenia: jedno dla Cesarza, drugie – dla jego Małżonki, podpisane przez pana Pierwszego Burmistrza Zielkego i pana Landrat von Brüning. Zaproszenia na dzień 5. września 1910 roku zostały przyjęte. Miasto przedłożyło szczegółowy program uroczystości, który został następnie skrócony przez pana Marszałka Dworu Cesarskiego, hrabiego von Eulenburg, bowiem Cesarz chciał jeszcze tego samego dnia obejrzeć uprawy mistrza leśnika ze Schmolsin, pana Krahmera, i uczestniczyć wraz z Małżonką w uroczystości wmurowania kamienia węgielnego pod budynek szpitala gruźliczego w Deutschkarstnitz.

Chyba nigdy przedtem nie widziano w murach Stolpu tylu ludzi, co w dniu cesarskiej wizyty. Niebo, z rana nieco zachmurzone, około południa rozjaśniło się blaskiem słońca – akurat wtedy, gdy przy dźwiękach wszystkich dzwonów i wśród wiwatów mieszkańców, Dostojna Para wjechała samochodami do miasta od strony dworca kolejowego, przygotowaną specjalnie w tym celu "via triumphalis" – centralną promenadą Bahnhofstraße, następnie przez Bismarckplatz, Holstentorstraße, Rynek i Neutorstraße na Plac Stephana. W Nowej Bramie zajęło stanowiska ośmiu trębaczy Regimentu Strzelców Konnych nr 4 z Graudenz, przebranych za rycerzy Zakonu, którzy przywitali nadjeżdżającą kawalkadę fanfarami. Na samym placu ustawili się w obszerny czworobok weterani wojenni. Przy namiocie cesarskim stała grupa biało ubranych dziewcząt, oraz przedstawiciele władz miasta z nowo mianowanym nadburmistrzem Zielke, piastującym dotąd godność Pierwszego Burmistrza, przedstawiciele duchowieństwa, Prezydent prowincji baron von Maltzahn, dowódca garnizonu generał von Mackensen, Landrat dr von Brüning, burmistrzowie miast sąsiednich, przedstawiciele powiatu i ziemiaństwa, oraz rzeźbiarz profesor Böse. Przygotowano trzy spore trybuny dla mieszkańców Stolpu i dla gości. Szwadron pieszy huzarów z Regimentu im. Blüchera oddał honory wojskowe. Jego Majestat w mundurze Grenadierów ze Stettina przeszedł przed frontem pododdziału, podczas gdy Cesarzowa otrzymała bukiet kwiatów od panny Ursuli Zielke, obdarowując ją w zamian złotą broszą. Z kolei wystąpił z pieśnią chór Męskiego Towarzystwa Śpiewaczego, wzmocniony chórem gimnazjalistów. Nadburmistrz Zielke wygłosił uroczystą mowę. Potem opadła zasłona z pomnika. Po okrzyku na cześć Cesarza, Jego Majestat podziękował nadburmistrzowi uściskiem dłoni, po czym razem z Jej Wysokością Cesarzową obejrzeli nowy monument. Po rozmowie Cesarza z przedstawicielami obecnych – głównie inwalidów wojennych – i prezentacji Jej Wysokości przybyłych na uroczystość dam, Dostojna Para udała się pod przygotowany baldachim, spod którego odebrała historyczną defiladę.

Tę malowniczą paradę otworzył powiatowy weterynarz na białym koniu, w stroju herolda. Za nim podążali fanfarzyści w strojach historycznych. Następnie grupa uczniów Mittelschule barwnie przedstawiła pierwszą ze scen historycznych –

mieszkańców wsi Slupz, żyjących tu około 1000 roku, czyli w "czasach zachodniosłowiańskich". Kolejne wozy przedstawiały budowę tutejszego zamku obronnego, wprowadzenie chrześcijaństwa około 1200 roku, oraz nadanie kasztelanii praw miejskich przez margrabiów brandenburskich Waldemara II i Johanna IV, w dniu 9. września 1310 roku. Kupiectwo na swoim wozie przedstawiło scenę wykupienia się miasta spod zastawu krzyżackiego w 1341 roku. Bardzo malowniczo wyglądała scena hołdu, złożonego przez Stolp i ziemie wokół niego księciu Erykowi II w 1459 roku, przedstawiona przez miejscowe ziemiaństwo. Zrzeszenie pod patronatem Gustawa Adolfa przedstawiło wjazd do miasta w 1524 roku reformatora miejscowego Kościoła, doktora Amandusa. W roli doktora wystąpił pan Rudolf Hardow, akademicki wykładowca rysunku i badacz dziejów ojczystych. Następnie można było obejrzeć ponury obraz ruiny, jaką przyniosła ze sobą Wojna Trzydziestoletnia. Cech Murarzy Cieśli bardzo realistycznie przedstawił scenę wjazdu do Stolpu Wielkiego Elektora i księżnej Henrietty w dniu 11. lipca 1654 roku. Konna reprezentacja Stowarzyszenia Byłych Huzarów Regimentu im. Blüchera w strojach z epoki przedstawiła alegorycznie czasy Wojny Siedmioletniej. Z kolei nastąpiło przekazanie przez Jej Wysokość Królową Luizę flagi Domowi Strzelców. Stowarzyszenie Weteranów z 1876 roku przedstawiło oddział miejscowej Landwehry z 1813 roku. Zrzeszenia gimnastyczne przedstawiły, jak w tymże 1813 roku werbowano pod sztandary gimnastyków i studentów. Cudownie prezentował się wóz, na którym uczennice Zakładu Naukowego dla Dziewcząt przedstawiły Stolp, jako miasto świętujące w 1910 roku. Następnie przedstawiono jeszcze cały szereg innych scen: Zrzeszenie miejscowych Chałupniczek zaprezentowało pilność swych członkiń w pracy, Zrzeszenie Sympatyków Marynarki Wojennej "Prinz Admiral" – "błękitnych chłopaków", salutujących wysoko uniesionymi wiosłami na białej łodzi. Z kolei zaprezentowały się – Spółdzielnia Mleczarska, Obywatelskie Zrzeszenie Strzeleckie, fabryka pojazdów gospodarczych Franza Nitzschkego, Stowarzyszenie Cyklistów "Samo Zdrowie", i wreszcie – konno – reprezentacje Cechu Rzeźników i Bractwa Czeladników Rzeźniczych. Przedstawiciele Cechu Szewców i Bractwa Czeladników Szewskich przedstawili Święto Windelbahn, obchodzone w obecności Księcia de Croya. Na wozie przygotowanym przez Młyn panów Kauffmanna i Sommerfeldta znalazł się klekoczący młyn. Następnie przedefiniowały w długiej procesji reprezentacje Cechów wraz ze swymi symbolami. Z kolei przyszedł czas i na pracowników Cegielni pana Westphala, odlewni i fabryki maszyn Gustava Denzera i Karla Wilkego. Jako ostatnie wystąpiły – reprezentacja Towarzystwa dla Ratowania Rozbitków z Morza¹ wraz ze sprzętem, oraz Towarzystwo Kolei Żelaznej z gwizdzącą i dymiącą lokomotywą. Paradę uświetniały, rozmieszczone w różnych miejscach pochodu – orkiestry dęte, zespoły muzyczne i fanfarzyści. Uroczystość trwała prawie czterdzieści pięć minut.

Po zakończeniu wspaniałej prezentacji miasta Para Cesarska, prowadzona przez Pana Nadburmistrza Zielkego – udała się do gmachu Ratusza. Jego Cesarska Mość obejrzał sale posiedzeń oraz obrazy na ich ścianach, wypowiedział się też przychylnie i z uznaniem o wrażeniu, jakie zrobiła na nim nowa siedziba władz miasta. W sali posiedzeń Magistratu Nadburmistrz, zwracając się do Jego Wysokości, wzniósł toast na jego cześć. W odpowiedzi Cesarz uniósł puchar – подарowany mu przez powiat ziemski Stolp – i zwrócił się do obecnych z następującym przemówieniem:

Proszę Szanownego Pana, aby w imieniu Jej Wysokości Cesarzowej i w moim własnym, serdecznie podziękował Pan mieszkańcom Stolpu za tak wspaniałe przyjęcie, jakie nam zgotowali. Z radością przyjęliśmy Wasze zaproszenie do odwiedzenia i tej części kraju, której obywatele od czasu, gdy weszła ona w skład ziem naszych, nieraz dowodzili swej wierności, także z bronią w ręku. Przybyłem tu chętnie również dlatego, iż miasto Stolp postanowiło połączyć moją w nim wizytę z odsłonięciem pomnika mego ś. p. dziada. Dało tym samym jeszcze jeden dowód swych patriotycznych uczuć, które zawsze przynosiły zaszczyt jego mieszkańcom. Długie dzieje tego miasta nie są wolne od ciężkich prób, lecz jego wierność naszemu domowi nigdy nie słabła od czasu, gdy znalazło się pod berłem Hohenzollernów. Możliwość tak pięknego rozkwitu Stolpu w ciągu ostatnich dziesięcioleci przypisał Pan bardzo trafnie panującemu w tym czasie pokojowi. W moim sercu żywię mocną nadzieję, iż to miasto będzie mogło dalej spokojnie się rozwijać. Krótki przegląd przekonał mnie, że i tu pielęgnuje się tradycje przodków. Z radością również gratuluję Wam budowy tego Ratusza, w którym teraz wychył ten puchar za pomyślność, za przyszłość i dalszy rozwój miasta.

Jego Wysokość był w wyśmienitym nastroju; wypiwszy zawartość pucharu – raczył nawet zauważyć:

To wino nie jest stąd. Musiał je wyszukać prawdziwy znawca!

¹ Wspaniałej Organizacji, założonej ledwie 45 lat wcześniej (29. maja 1865 roku w Kilonii) na wzór brytyjski przez panów A. Bermphla, G.

Trunek dostarczył Adolf Bernhardt, Gospodarz u Franciszkanów oraz Szefer winiarni Rady. Był to "Rauhentaler Pfaffenberg", rocznik 1893.

Następnie Cesarz wraz z Małżonką jako pierwsi wpisali się do Złotej Księgi Stolpu, dopiero co przekazanej miastu przez Regiment Kawalerii jako prezent na Jubileusz 600-lecia.

Gdy Cesarzowa odwiedzała Kościoły i uczestniczyła w uroczystym wmurowaniu kamienia węgielnego i poświęceniu Szpitala Przeciwgruźliczego w Deutschkarstnitz – Cesarz o godzinie 3.00 po południu odjechał samochodem do majątku w Schmolsin, gdzie miał obejrzeć uprawy bagienne pana leśniczego Krahmera oraz wielkie gospodarstwo rolne wokół Wilhelmshofu.

O godzinie 7.30 wieczorem Cesarz powrócił ze Schmolsin do rzęsiście oświetlonego Stolpu. Stąd specjalnym pociągiem odjechał do Pröckelwitz w Prusach Wschodnich, z wizytą i na polowanie do Księcia Dohna, oraz na rozpoczynające się manewry wokół Preußisch-Holland.

Cesarzowa odjechała o 4.30 do Potsdamu.

Podczas bankietu, jaki odbył się w Domu Strzelców wieczorem 5. września, Pan Prezydent prowincji Pommern, Baron von Maltzahn-Gültz, wygłosił przemówienie, które narobiło sporego zamieszania w światku prasy. Zajmując stanowisko względem wyrażanych przez znane królewskie gazety krytycznych opinii na temat wystąpienia Cesarza, pan Prezydent między innymi powiedział:

Spoglądając dwa tygodnie w przeszłość, znajdziemy wiele rzeczy, które mogły się nam nie podobać. Jeśli jednak gros naszej prasy, redagowanej przez młodych i niezbyt jeszcze dojrzałych ludzi (brawa!), pozwala sobie odmawiać prawa głosu naszemu Najwyższemu Władcy, to mam nadzieję, że tu coś takiego nie przejdzie. Ucieszy nas bowiem, gdy nasz Władca nie będzie li tylko figurą, sztywno trzymającą się reguł, lecz po męsku przedstawiał będzie swoje własne poglądy.

Darujmy sobie przytaczanie echa, jakie wywołało to właśnie stwierdzenie. Zacytujmy jedynie umiarkowaną reakcję pisma "Tägliche Rundschau"²:

Pan Prezydent dostarczył nam oto nowego dowodu na poparcie tezy, iż wyżsi urzędnicy po prostu nie wiedzą nic o znaczeniu prasy, ani o jej odpowiedzialnej pracy. Nie jest to tylko jeden z wielu faktów, lecz objaw wyobcowania naszej biurokracji.

Tymczasem mieszkańcy Stolpu nie przejmowali się zbyt dziennikarskimi sporami. I bynajmniej nie zaprzętało ich bardziej jedynie uruchomienie w mieście trakcji tramwajowej. Po prostu – jako wierni poddani z Pomorza – cieszyli się wciąż z wizyty, złożonej im przez Cesarza, Króla i Księcia. Przy tej okazji wielu ludzi nieźle też zarobiło. Na miasto spadł istny deszcz awansów i wysokich odznaczeń. Między innymi Pierwszy Burmistrz, pan Zielke, został Nadburmistrzem, a obywatel Ali Kohls, kupiec – radcą komisyjnym.

Wojciech Wachniewski

Breusinga i A. Emminghausa.
² "Przegląd Codzienny".

ZAPRASZAMY DO REKLAMY

Zapraszamy do reklamy swojej firmy, usług i produktów na łamach naszego biuletynu, jak również na internetowej stronie naszej Izby (kontakt: Małgorzata Borkowska, tel. 59 842-50-98). Obecnie reklamują się na niej następujące firmy:

- Alior Bank S.A.
- E.Leclerc SŁUPSKDIS Sp. z o.o.
- ENERGA ELEKTROWNIE Słupsk Sp. z o.o.
- Ignaczak Technika Grzewcza Sp. z o.o.
- Przedsiębiorstwo Budownictwa Elektroenergetycznego ENBUD Słupsk Sp. z o.o.
- RATTANPOL Tomasz Czechowicz
- STANPOL SP. z o.o.
- TRITEC Polska Sp. z o.o.
- WODOCIĄGI SŁUPSK Sp. z o.o.
- Zakład Robót Elektrycznych i Teleelektrycznych ELEKTROMONT
- Zakład Usług Inwestycyjnych SUMABUD Roman Małkiewicz Sp. Jawna

**Słupska Izba
Przemysłowo – Handlowa**

ul. Sienkiewicza 19
76-200 Słupsk
tel. 59 842-50-98
tel/fax. 59 842-68-97
e-mail: biuro@siph.slupsk.pl
www.siph.slupsk.pl

**“Kalejdoskop Gospodarczy”
- biuletyn elektroniczny SIPH redagują**

Zdzisław Andrzej Walo – kierownictwo
Małgorzata Borkowska - skład
Marzena Szost – skład